

BILANCIO SOCIALE 2021

coloriamo il momento

LIBRA
società cooperativa sociale



Progetto grafico
Bilancio Sociale 2021
Ufficio Ricerca&Sviluppo
Manni Sara e Spigarolo Giorgio

Tipografia Dal Maso Lino
Stampato in 180 copie
Aprile 2022

Disponibile nel sito www.cooplibra.com

LIBRA
società cooperativa sociale



Libra Società Cooperativa Sociale

Data Costituzione 21.10.1996

Durata 31.12.2030

Tipologia A e B Ambito Salute Mentale

Sede Legale Via San Gaetano, 18 Marostica (VI)

Sede Amministrativa Via 24 Maggio, 33 Marostica (VI)

Partita IVA CF 02572840243 - REA 242650

Iscrizione Albo Società cooperative A111473

Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali VI0061

Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali Sezione B P/VI/0061

Codice Ateco 872000

Tel 0424/471717 Fax 0424/475918

info@cooplibra.com cooplibra@legalmail.it

www.cooplibra.com

Lettera agli stakeholders

Carissimi tutti,

quello che presentiamo di seguito è la nona edizione del Bilancio Sociale di Libra.

Esso, rispondendo agli ormai ben noti principi di redazione, continua a rappresentare per tutti i portatori d'interesse un'operazione di rendicontazione e riflessione, condotta con trasparenza attraverso dati resi in modo chiaro e comprensibile.

Nella sua realizzazione sono stati coinvolti diversi stakeholders, interni ed esterni alla Società, nel rispetto del principio d'inclusione e coerentemente alla propria mission.

Il 2021, che coincide con la fine del mandato triennale del Consiglio di Amministrazione, si è caratterizzato dall'ampio impatto dovuto dalla pandemia da covid19 e dalla riprogrammazione delle Unità di offerta residenziali per la Salute mentale, eventi che molto hanno sollecitato le capacità di resilienza della nostra Cooperativa.

Per quanto concerne la riorganizzazione dei Servizi, preme sottolineare come la tempistica di attuazione del Piano regionale abbia inciso su quanto previsto nel Budget, evidenziato alla Voce Ricavi Vendite e Prestazioni (Rette) del Conto economico - core business della Società con il 97% del giro d'affari e pari a € 2.477.480, con un differenziale del -5% sul dato previsionale.

Considerata questa premessa il risultato finale annota comunque un utile pari allo 0,4% sul Valore della Produzione.

Sicuramente più confortante la proiezione per gli anni a venire con il prendere forma di alcuni progetti. Parliamo di Servizi totalmente nuovi ma anche di un ammodernamento di quelli



esistenti, sia sotto il profilo strutturale che organizzativo. Mentre si procede con la stesura di questo documento, nelle Strutture si sta lavorando ad un nuovo approccio riabilitativo, un “modello integrato” e specialistico che ridefinisce il concetto stesso di assistenza, ponendo al centro, nella definizione degli obiettivi, i bisogni e il funzionamento del singolo utente. Il tutto con il supporto di nuovi strumenti anche tecnologici.

Questo impegnerà maggiormente il comparto Risorse umane, in termini di formazione e aggiornamento. Aspetto questo fondamentale per il mantenimento di un alto livello qualitativo nei servizi, anche visto l'accresciuto turnover indotto dalla pandemia.

La relativa sicurezza economica di quest'anno ci permette inoltre di riprendere alcune azioni concrete di solidarietà, tra le quali, molto sentita in questo momento l'adesione al progetto “la tenda di Abramo” in favore di rifugiati ucraini.

Concludiamo pensando che le variegate tracce contenute in questo Bilancio Sociale siano la testimonianza più autentica e rappresentativa del contributo degli stakeholders al senso della Cooperativa.

Buona lettura.

Il Presidente

Davide Frattin

Il Bilancio Sociale 2021 è stato presentato, condiviso e approvato durante l'Assemblea dei Soci del 28.04.2022, consegnato a tutti i Portatori di interesse e disponibile sul Sito Internet della Società.

Il documento incardina le complessità dello scenario in cui si muove Libra e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione *rende conto ai diversi Stakeholders*, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, proponendosi di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interesse che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il Bilancio Sociale si propone inoltre di dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'azienda e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali nonché nei loro risultati ed effetti, rappresentando il valore aggiunto creato nell'esercizio.

Il testo è stato redatto ispirandosi liberamente ai principi di redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2013, agli standard internazionali del GRI (Global Reporting

60 SOCI
(54 SOCI LAVORATORI – 6 SOCI VOLONTARI)

82% DONNE

CAPITALE SOCIALE

€ 211.875
(10% DEL PATRIMONIO NETTO)

Initiative), al decreto del Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro del 04.07.2019 per l'adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore e tenendo conto di quanto contenuto nel DGR della Regione Veneto 815/2020.

I Principi fanno riferimento alla sfera dell'etica, alla dottrina giuridica e alla prassi della professione contabile. In particolare ai principi e valori condivisi di etica pubblica ed economica e, per quanto attiene al campo del diritto, alla Costituzione e alla legislazione vigente - nazionale/comunitaria - e ai principi fondamentali dei diritti dell'uomo (Carta dei Diritti dell'ONU).

Il Bilancio Sociale, essendo complementare al Bilancio di Esercizio corrisponde al periodo amministrativo di quest'ultimo e per quanto riguarda gli aspetti più professionali o procedurali ai principi contabili nazionali e internazionali. La qualità del processo di formazione del Bilancio Sociale e delle informazioni in esso contenute è garantita dal rispetto dei principi base quali la neutralità, la coerenza, l'inclusione, la prudenza e la trasparenza. Sono identificati gli stakeholders, mentre i dati (tutti al 31.12) sono comparabili e verificabili.



INDICE

08

introduzione

COLORIAMO IL MOMENTO

12

capitolo uno

IDENTITÀ, MISSION, STORIA, POLITICHE

20

capitolo due

GOVERNANCE, ORGANI SOCIALI

26

capitolo tre

CAPITALE INTELLETTUALE

38

capitolo quattro

RETI, SERVIZI, UTENZA, ATTIVITÀ

68

capitolo cinque

DIMENSIONE ECONOMICA VALORE AGGIUNTO

ARRIVATA L'ÉPIDEMIA

UNA GRAN



E TANTA PAURA

CREATURA,



COMUNITÀ

DIFFICOLTÀ

ADEGUATA

GRAN NOSTALGIA,



foto archivio Libra

RASSEGNA ARTISTICA “COLORIAMO IL MOMENTO”

Comunque sia, questo è un tempo da abitare, in tutte le sue sfumature.

Abitare questo tempo non è cosa semplice. Veniamo da un periodo di chiusure forzate, di quarantene e di smarrimento che per altro ora si incupiscono ulteriormente in un clima di guerra alle porte dell'Europa.

Nelle nostre strutture, la fragilità, gli interrogativi e le incertezze si intrecciano alle azioni e alle dinamiche quotidiane della vita di Comunità e nella convivenza con la malattia mentale.

Non è dunque cosa semplice abitare questo tempo, anzi è ricco di sfumature, di colori e di diverse sfaccettature.

Non vorremmo che, passata una tempesta, tutto ritornasse come prima, come se fosse una cosa che semplicemente dovesse essere dimenticata.


Sentiamo il bisogno, rinnovato nell'attualità, di ascoltare quello che è stato vissuto durante l'emergenza sanitaria, di riconoscere e valorizzare le sensazioni e le emozioni che questo periodo di incertezza ha generato.

Per questo la lettura di questo Bilancio Sociale è accompagnata dalle immagini di alcune delle opere d'arte create dagli utenti che liberamente hanno partecipato alla rassegna artistica dal titolo “Coloriamo il momento” proposta nella primavera del 2020, poco dopo la fine del primo lockdown.

Buona lettura

La Vicepresidente

Sara Manni

A photograph of a sewing machine in a workshop. The machine is white and positioned on a wooden surface. A large roll of white fabric with a small, repeating pattern is draped over the machine. In the foreground, there is a colorful, patterned fabric with shades of red, orange, yellow, and blue. On the wall behind the machine, the word "Filo" is written in large, blue, cursive letters. To the left of the machine, there are several spools of thread in various colors (red, blue, green, yellow) on a small stand. The floor is made of light-colored concrete or stone tiles.

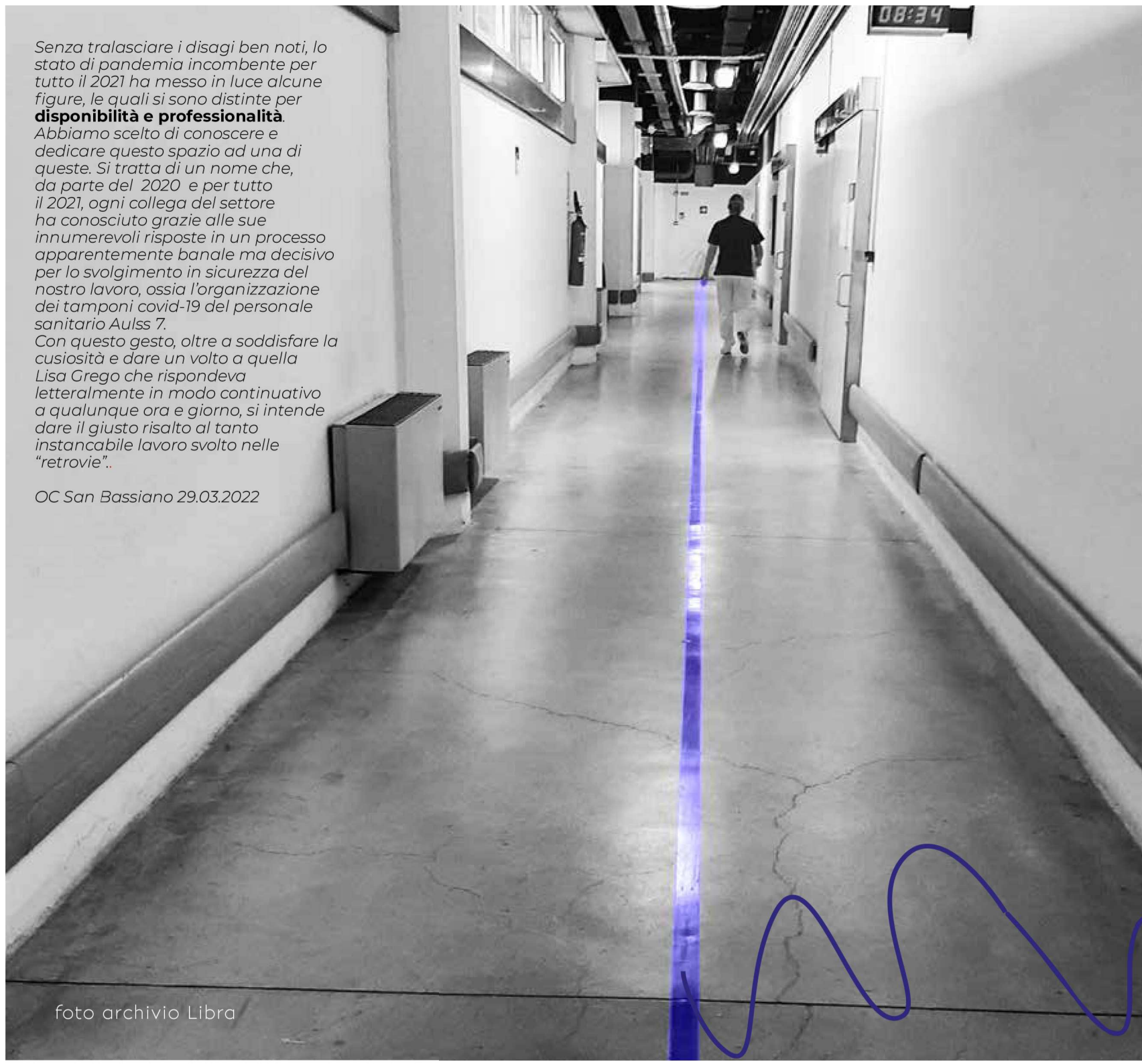
A Felisa, che ci ha salutati
a causa di una malattia
nell'estate del 2021.
Un enorme grazie alla sua
persona e alle sue "mani d'oro".

Senza tralasciare i disagi ben noti, lo stato di pandemia incombente per tutto il 2021 ha messo in luce alcune figure, le quali si sono distinte per **disponibilità e professionalità**.

Abbiamo scelto di conoscere e dedicare questo spazio ad una di queste. Si tratta di un nome che, da parte del 2020 e per tutto il 2021, ogni collega del settore ha conosciuto grazie alle sue innumerevoli risposte in un processo apparentemente banale ma decisivo per lo svolgimento in sicurezza del nostro lavoro, ossia l'organizzazione dei tamponi covid-19 del personale sanitario Aulss 7.

Con questo gesto, oltre a soddisfare la curiosità e dare un volto a quella Lisa Grego che rispondeva letteralmente in modo continuativo a qualunque ora e giorno, si intende dare il giusto risalto al tanto instancabile lavoro svolto nelle "retrovie".

OC San Bassiano 29.03.2022



Chi è Lisa Grego?

Mi sono laureata nel 2010 in Scienze Infermieristiche, assunta presso l'AULSS nel 2011 con un percorso negli anni successivi presso il reparto di Medicina Generale.

Qual è precisamente il tuo ruolo e com'è cambiato con la pandemia?

Sono rientrata da un periodo di maternità a maggio 2020, quindi alla fine della prima ondata di quell'anno. Mi è stato proposto di diventare la referente del punto tamponi per alcuni mesi visto che all'epoca si pensava la pandemia volgesse alla fine. Si trattava di dare una maggiore organizzazione a quanto fatto dall'inizio dell'emergenza. In pratica sono passata da essere la classica infermiera turnista del reparto ad un lavoro diurno.

Giornate molto lunghe... e intanto è passato un altro anno....

Come proseguirai?

Per me l'esperienza si sta chiudendo, a breve questo ruolo passerà ad un'altra collega. Io proseguirò con un nuovo incarico, Coordinatrice Infermieristica degli ambulatori medici.

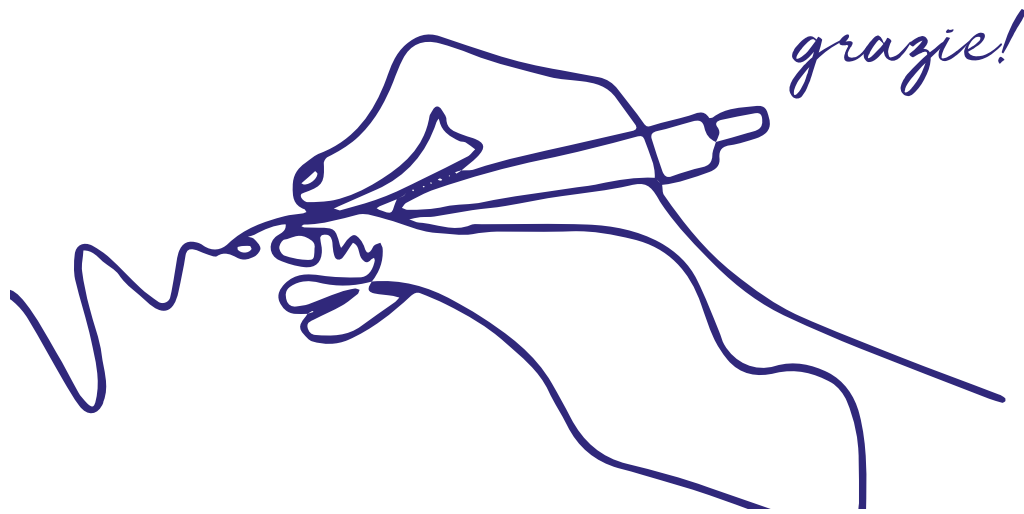
Tornando alla "Lisa dei tamponi" come ti hanno soprannominata i colleghi, come hai conciliato il lavoro nelle sue fasi più intense con la tua vita personale? Qualcuno dubita che fossi sempre tu a rispondere alle mail, anche nei festivi...

Ero sempre io! Vi sono stati momenti più impegnativi e altri meno, ha aiutato la tecnologia, il poter lavorare anche a distanza e ovviamente l'organizzazione familiare.

Ma tutto questo impegno è stato in qualche modo imposto o ha prevalso il tuo senso del dovere?

Innanzitutto a livello deontologico abbiamo sentito la responsabilità, condivisa con i colleghi, di partecipare a questo progetto di tutela del bene comune qual è la salute pubblica. Comunque anche la policy aziendale è sempre più quella di rispondere ai bisogni dell'utenza in modo maggiormente diretto e immediato. E siamo lieti di contribuire allo scopo.

Lisa, non ci resta che ringraziarti per tutto e anche di questo tempo che ci hai dedicato. Credo che anche Libra possa annoverarti tra i suoi stakeholders!



Intervista realizzata con autorizzazione della Direzione Generale del 01.03.2022

capitolo uno

IDENTITA'

MISSION

STORIA

POLITICHE



Libra, conformemente alla Legge 381/1991, *non ha scopo di lucro* e il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei Cittadini.

Libra, nel perseguimento del fine mutualistico, realizza i propri scopi sociali attraverso la gestione di *Servizi Sanitari, Socio - sanitari ed educativi*, ai sensi della Legge 381/1991, articolo 1 lettera a) e lo svolgimento di *attività agricole*, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ai sensi della Legge 381/1991, articolo 1 lettera b). Libra nel perseguimento della propria *mission* si ispira ai valori e ai *principi* che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed agisce in rapporto ad essi; tali principi passano attraverso una gestione democratica e partecipata, la parità di condizione tra i Soci, la trasparenza gestionale come stile e metodo di lavoro, la valorizzazione del principio di Sussidiarietà ed equilibrato rapporto con le Istituzioni.

I *piani d'azione* transitano attraverso le relazioni con il contesto territoriale di riferimento, un forte legame con la Comunità locale, la specializzazione per area d'intervento, la valorizzazione delle risorse umane, l'integrazione tra i soggetti attivi all'interno della rete, l'informazione, la promozione e la sensibilizzazione sui temi della salute mentale, al fine di conseguire altre possibili opportunità sociali e/o economiche di interesse pubblico.

Libra è una Cooperativa Sociale adempiente ai valori della propria mission, che crede in un sistema di *welfare plurimo* dei diritti e che utilizza e applica i processi dell'economia di mercato in maniera democratica, partecipata e accessibile (modello multi - stakeholders), capace di realizzare le condizioni sia per liberare la domanda dal condizionamento dell'offerta sia per affermare la dimensione relazionale nella fruizione dei servizi di welfare.

La strada intrapresa da questa compagine è quella di perseguire costantemente *linee guida* d'approccio alle problematiche della malattia mentale, utilizzando una visione di ampie partecipazioni d'insieme della società civile ai processi, impiegando modelli, metodi e strumenti adeguati, coerenti con i contenuti di Helsinki (2005), consolidati a Bruxelles nel 2008 dal Patto europeo per la salute mentale/benessere e sanciti dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (World Health Organization) nel 2013 col il Piano d'azione per la salute mentale 2013 - 2020.

11 Maggio 1998 la Cooperativa nasce di fatto in questo giorno grazie a undici Soci Cooperatori con il proposito comune di fornire delle possibili e reali riposte sia ai bisogni sociali del territorio sia alle persone ancora internate negli Ospedali psichiatrici giudiziari, le quali, nonostante la Legge 180 fosse già esecutiva ormai da un ventennio, risiedevano ancora nei cosiddetti residui manicomiali.

Libra è prima di tutto il risultato di una lunga, comune riflessione sui temi della *sofferenza mentale*, la giusta conseguenza di una volontà forte di condividere esperienze, valori, idee, in un progetto che accomuni solidarietà e professionalità, spirito di servizio e intraprendere economico.

I promotori di Libra sono legati da anni di lavoro nel settore della riabilitazione psichiatrica, impegnati tuttora in analoghe iniziative del comprensorio; recano il distinguo, nell'ambito della gestione Cooperativa, di una chiara ricerca di un'*identità comune*, conciliante le esigenze di contrazione economica e la qualità del servizio che è poi qualità di vita, da proporre agli ospiti delle proprie strutture.

Il *diritto di cittadinanza*, la *riduzione dello stigma* nei confronti del paziente psichiatrico, l'*integrazione sociale*, sono tutt'altro che un velleitario tentativo di promozione umana. Sono altresì l'espressione di esperienze possibili quando, per primi, gli operatori del settore ne condividono incognite, rischi, opportunità.

Estratto dal verbale del Consiglio d'amministrazione del 30.07.1998

soci lavoratori

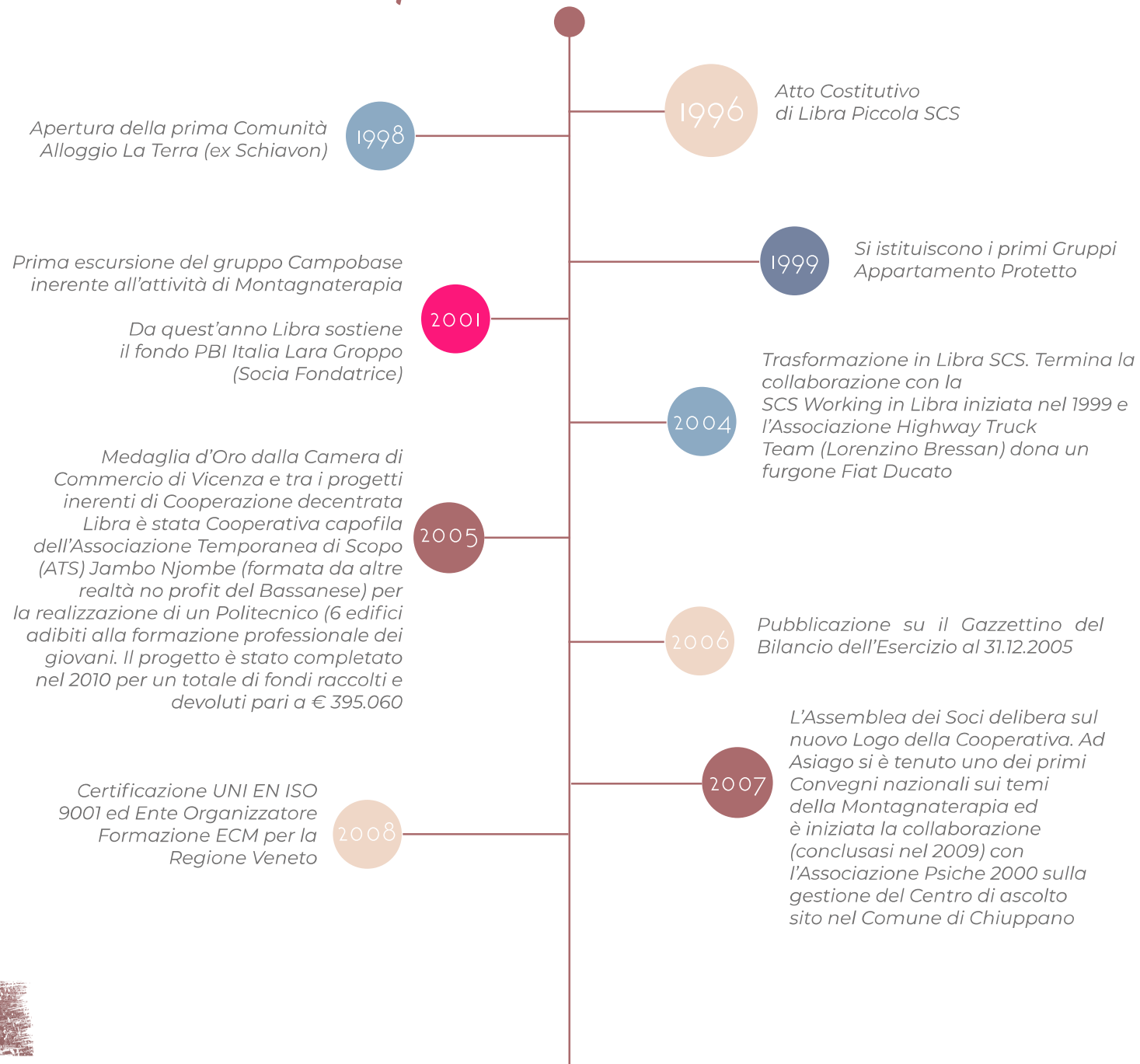
ANDREATTA MANUEL
BERTEZZOLO LORELLA
BONATO DANIEL
BRESSAN OSVALDA
BROTTO ALESSANDRA
CECCON LUISA
CINEL GIANNIDA
COLPO MARIA CRISTINA
DAL MONTE GIULIA
DALLA ROSA PAOLA
DANIELI VALERIA
FAGGION ELISA
FANCHIN STEFANO
FANTINELLI IVANA
FRATTIN DAVIDE
GAMBA FRANCESCA
GHELLER CRISTINA
GRAZIAN MICHELLE
GROSSELLE ALICE
KLEIN GABRIELE
LORENZON DANIELA
LUNARDON LARA
MANNI SARA
MARCADELLA ANITA
MARCHETTI LUIS
MASCARELLO MARIA TERESA
MOZZATO ELISA
PARISE ANGELA
PEGORARO SERGIO
PERPENTI FRANCESCA
PESAVENTO COSETTA

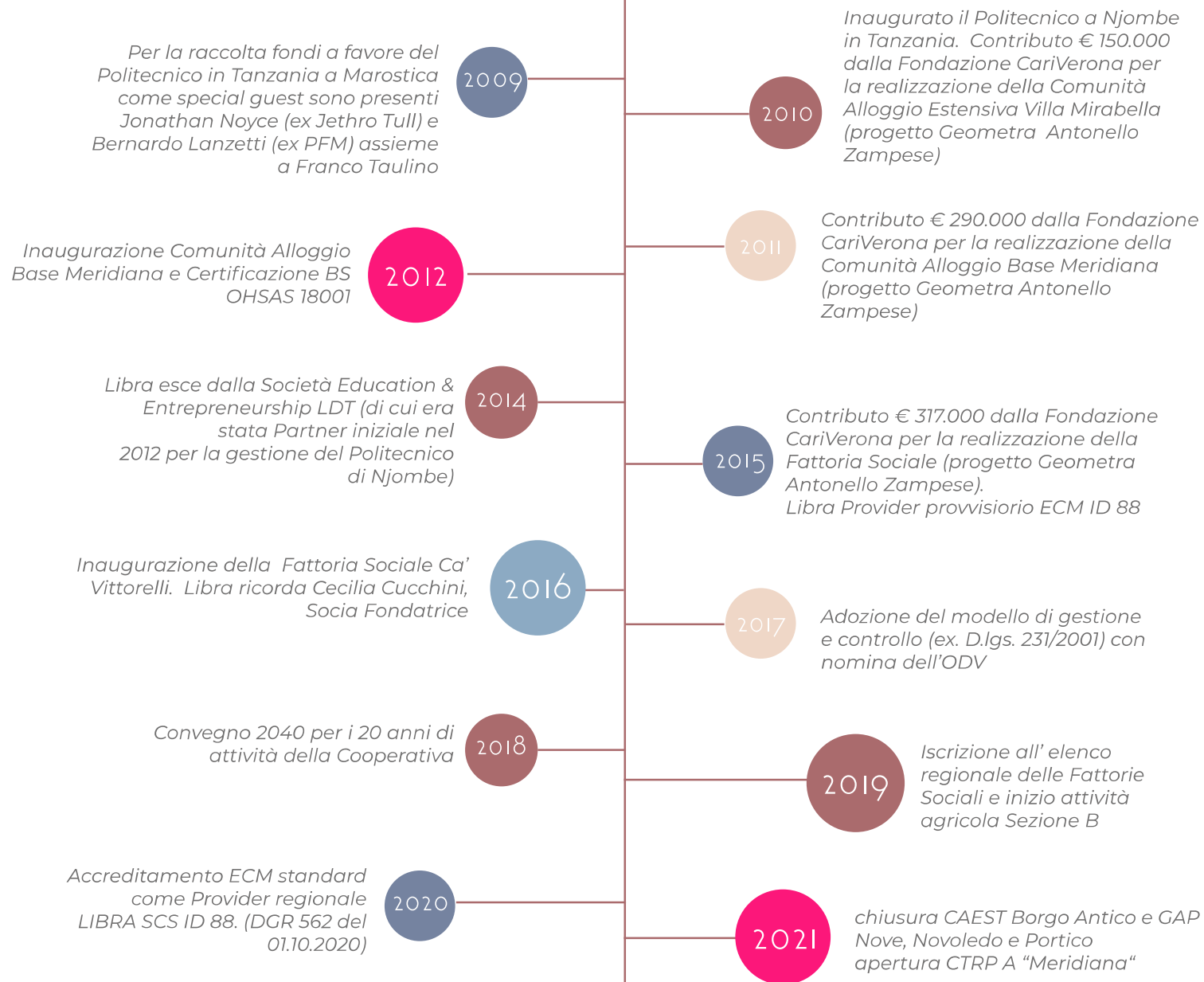
POZZAN PAOLA
RACCANELLO MARINA
RAFFAELI GIANLUCA
REGINATO ELISABETH
REGINATO ROBERTA
RETTORE SILVIA
RIGO SONIA
RIZZATO MARA
ROGGIA MARIA
SALVALAGGIO CLAUDIA
SAVIO ROBERTA
SCHIRATO PAOLA
SIDERLE ELISA
SPEROTTO LUISA
SPIGAROLO GIORGIO
STELLA MIRNA
STROPPARO LISA VALENTINA
TOLLIN ARTANNA
URAGHI DIEGO
VALERIO ANNARITA
VIERO GIADA
VIERO VIRGINIA
ZANOTTO GIAMPAOLO

soci volontari

BALASSO ENRICO
BOSA ANTONELLA
CHEMELLO SONIA
DE MARCHI NIVES
MOROSIN ANGIOLINA
SALARDI ROBERTA

Libra nel tempo





Qualità e sicurezza

Obiettivo primario di Libra è la tutela della *Salute e Sicurezza* sul lavoro dei suoi lavoratori e di tutti i soggetti ospitati nelle proprie Strutture. A tal fine la Società stabilisce criteri e obiettivi in base ai quali le attività condotte verranno valutate ed eventualmente modificate nell'ottica di un miglioramento continuo, della gestione e delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

La qualità rappresenta un'opportunità per il raggiungimento degli obiettivi aziendali non solo in termini di prodotto/servizio, ma anche in termini di insieme dei processi aziendali che contribuiscono alla loro realizzazione.

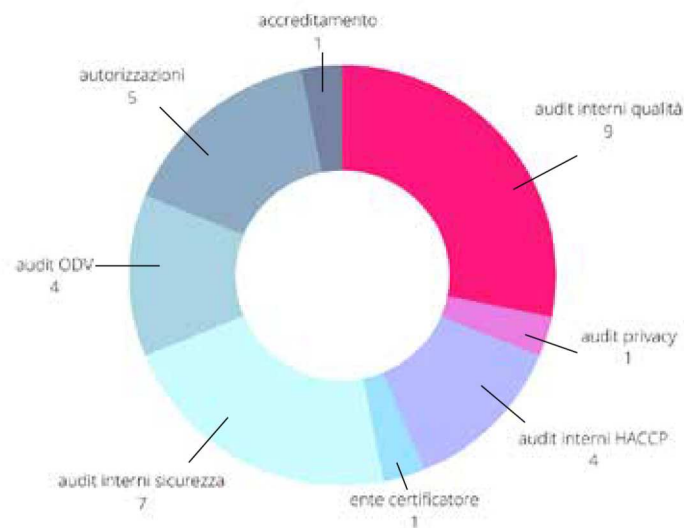
In particolare la gestione e l'implemento di un sistema qualità e sicurezza è l'occasione per prendere in esame le aspettative delle parti coinvolte nella Cooperativa e monitorare le esigenze e il grado di soddisfazione di tutti gli stakeholders.

Libra ha scelto di adottare per la gestione della qualità la norma *UNI EN ISO 9001* e per la gestione della sicurezza la norma *UNI ISO 45001*, in un Sistema integrato quale strumento per il miglioramento delle proprie prestazioni, il controllo dei processi, il monitoraggio e l'analisi dei dati utili al miglioramento/all'ottimizzazione dell'azienda, all'eliminazione o alla minimizzazione dei rischi per i suoi dipendenti e per altre parti interessate che possono essere esposte a rischi associati alla propria attività.

Sono stati calcolati gli indici infortunistici analizzando il registro infortuni aziendale. L'analisi è stata fatta distinguendo tra il personale che opera nei Servizi e personale impiegato. Per quanto riguarda il Personale impiegato non si sono verificati infortuni negli anni considerati, pertanto non si è provveduto al calcolo degli indicatori.

	NUMERO INFORTUNI	GIORNI ASSENZA INFORTUNIO	INDICE INFORTUNISTICO
2017	0	0	0,0
2018	2	34	7,3
2019	1	14	1,5
2020	5	103	55,9
2021	5	54	22,6

Dal punto di vista delle politiche sulla Qualità e Sicurezza sul posto di Lavoro, il Consiglio d'Amministrazione ha confermato nel 2020, nella gestione dei Servizi, di operare in regime di Certificazione conseguendo così a dicembre dello scorso anno il rinnovo delle Certificazioni in essere in base alle norme di riferimento ISO 9001 e ISO 45001.



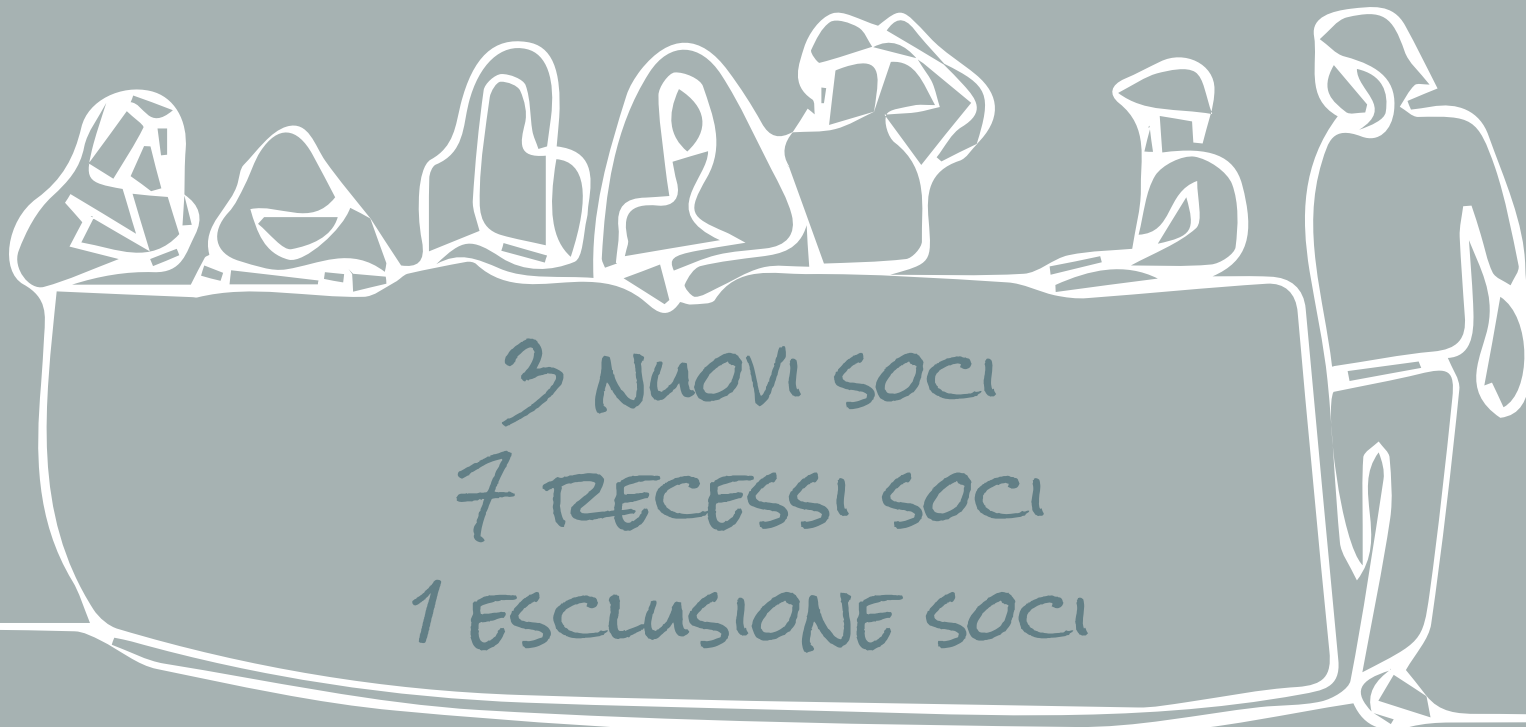
Le ore impegnate nella *FORMAZIONE DEL PERSONALE*, nel 2021, sono state 747 (suddivisione in tabella)

CORSI	NUMERO DIPENDENTI	ORE EROGATE
Stato Regioni	30	222
HACCP	14	28
Antincendio	50	244
Primo Soccorso	38	240
RLS	1	8
Covid-19	1	5

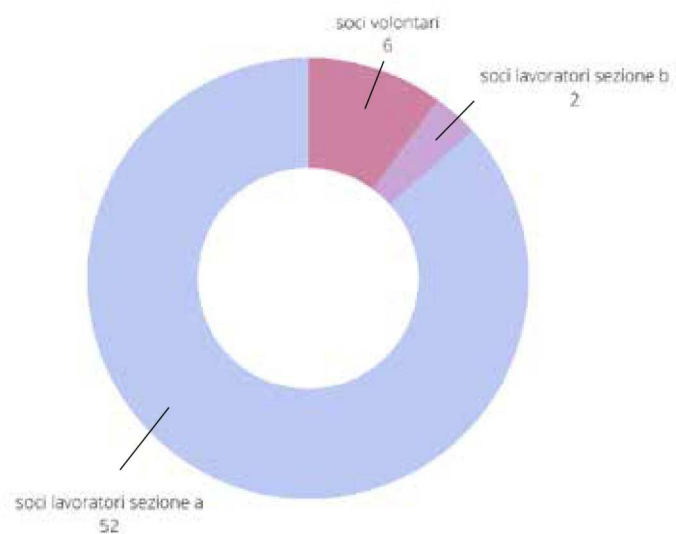
Ufficio Qualità
RSI Viero Virginia
 Rettore Silvia

capitolo due

GOVERNANCE
ORGANI SOCIALI



ASSEMBLEA SOCI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE REVISORE LEGALE

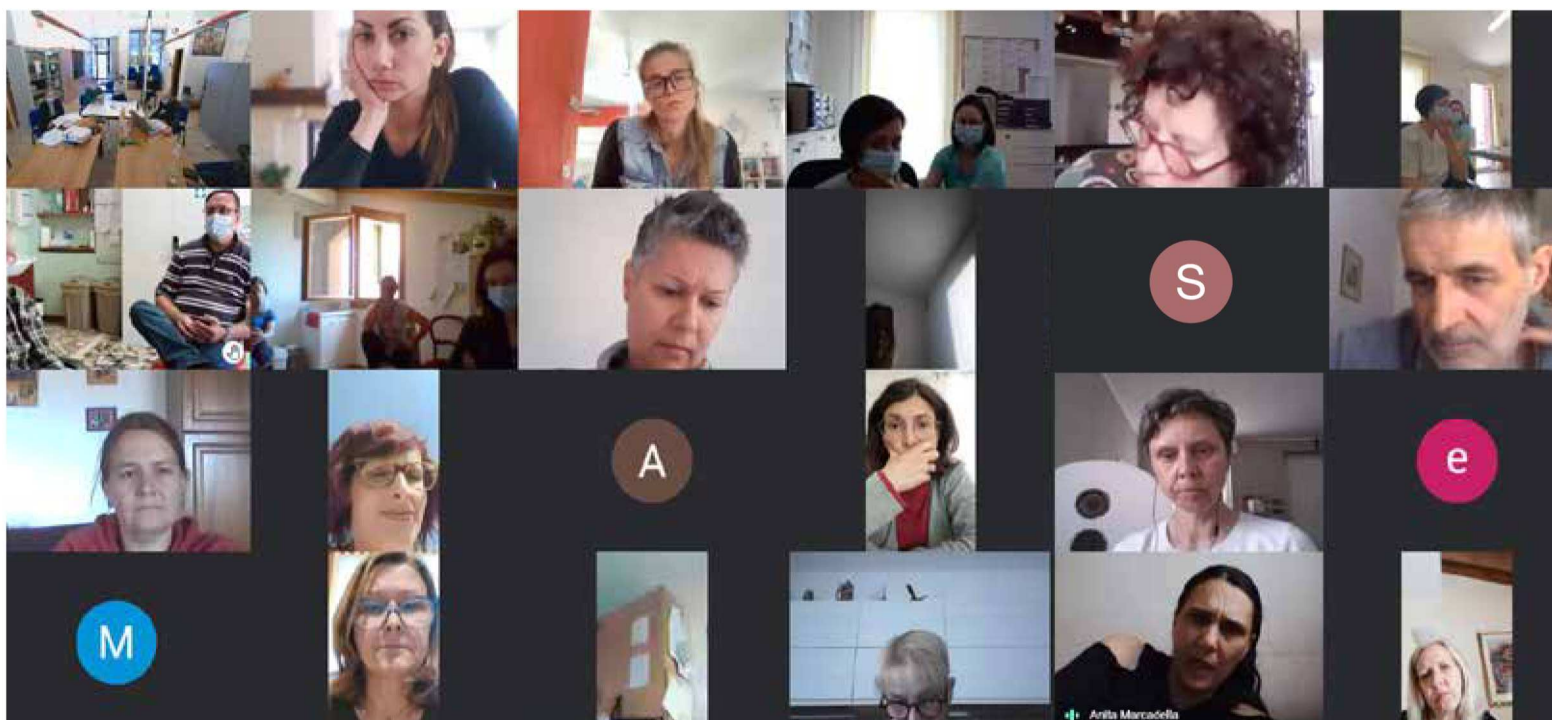
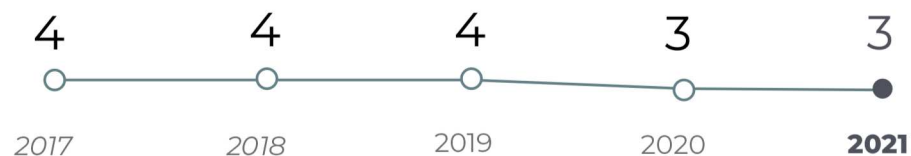


	SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI	SOCI SOVENTORI
2017	57	10	0
2018	58	10	0
2019	57	10	0
2020	57	5	0
2021	54	6	0

Il *Rapporto associativo* nasce nel momento dell'adesione quale Socio alla Cooperativa, all'interno della quale ha specifici diritti e doveri disciplinati dal Codice Civile, dallo Statuto e dal Regolamento Interno (Legge n° 142/2001).

I Soci contribuiscono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli Organi sociali. Concorrono alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche. Cooperano alla formazione del Capitale sociale e partecipano al rischio di impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione.

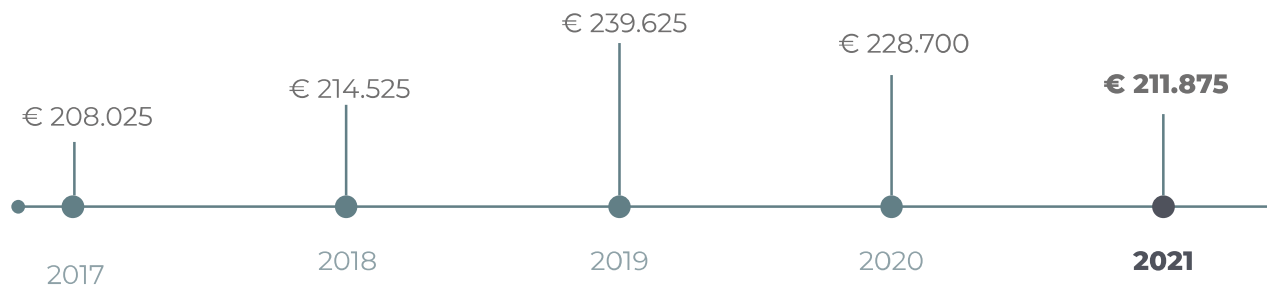
Nel 2021 l'*Assemblea dei Soci* è stata convocata **3** volte



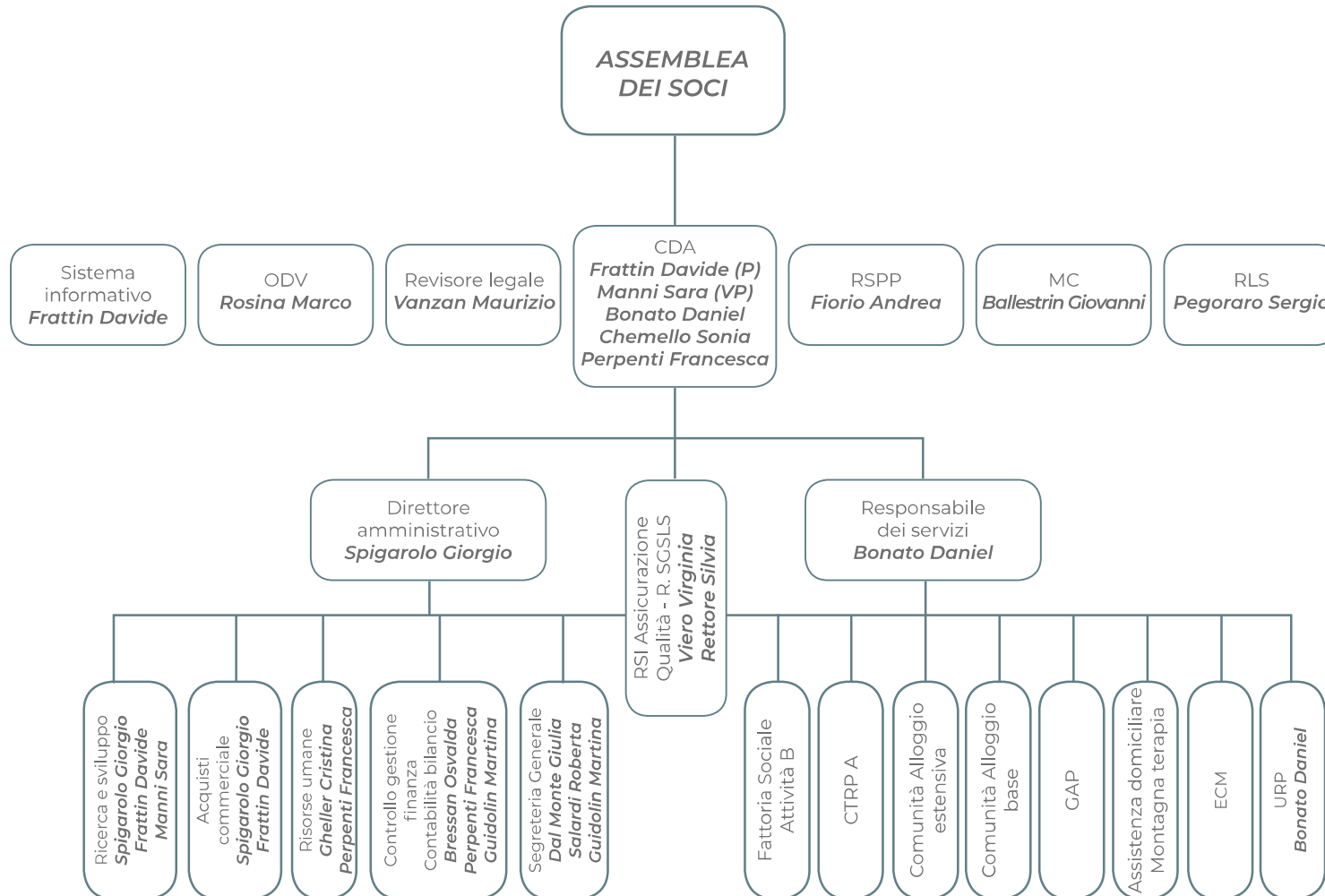


La presenza dei Soci in assemblea nel 2021 è stata del **76 %**

Nello Stato Patrimoniale alla voce Capitale sociale si evidenziano investimenti dei Soci pari a € 211.875.



organigramma società



Il *Consiglio di Amministrazione* è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 18.04.2019 e i componenti sono Bonato Daniel, Lunardon Lara, Frattin Davide, Chemello Sonia, Manni Sara e Balasso Enrico Presidente del Collegio dei Garanti.

Gli eletti hanno accettato l'incarico e resteranno in carica per il triennio 2019 - 2021, vale a dire fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

Nella stessa riunione l'Assemblea ha approvato il compenso agli Amministratori, pari a € 30,00 (trenta/00 euro) lordi individuali a seduta; gli Amministratori neo eletti hanno dichiarato di rinunciare al compenso.

Nella Seduta del 06.05.2019 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato le seguenti nomine: Presidente Frattin Davide e Vicepresidente Manni Sara.

Perpenti Francesca è subentrata nel ruolo di amministratrice nel corso del 2020, sostituendo la Consigliera Lara Lunardon, dimessa per motivi personali.

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 12 volte

Gli *Organi di Controllo* della Società sono regolati a norma di Legge e di Statuto.

Con delibera dell'Assemblea dei Soci del 31.07.2020 è stato nominato *Revisore Legale* della Società il dott. Vanzan Maurizio, il quale ha accettato l'incarico e resterà in carica per il triennio 2020 - 2022, vale a dire fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2022.

Il Revisore Legale neo eletto ha dichiarato di rinunciare al compenso.

Per un maggior equilibrio tra Soci e Società, Libra utilizza un *Collegio dei Garanti*, composto da tre membri interni, il cui mandato temporale coincide con quello degli altri Organi Sociali. Nella seduta assembleare del 18.04.2019 è stato nominato Balasso Enrico quale Presidente del Collegio dei Garanti, il quale accettando l'incarico resterà in carica per il triennio 2019 - 2021, vale a dire fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

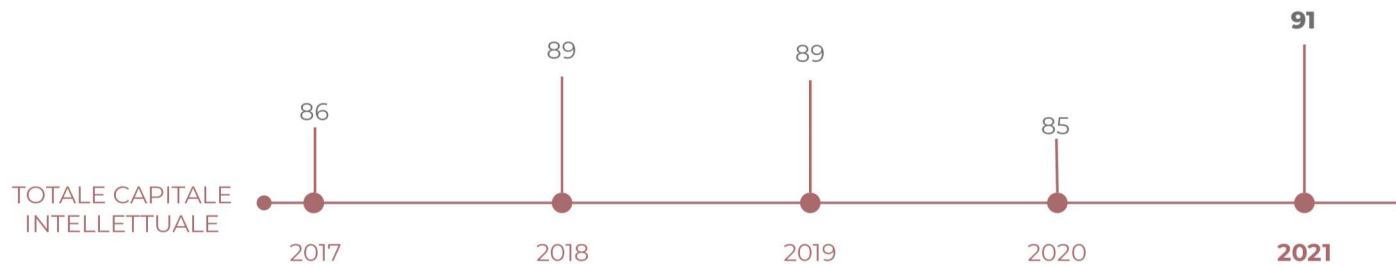
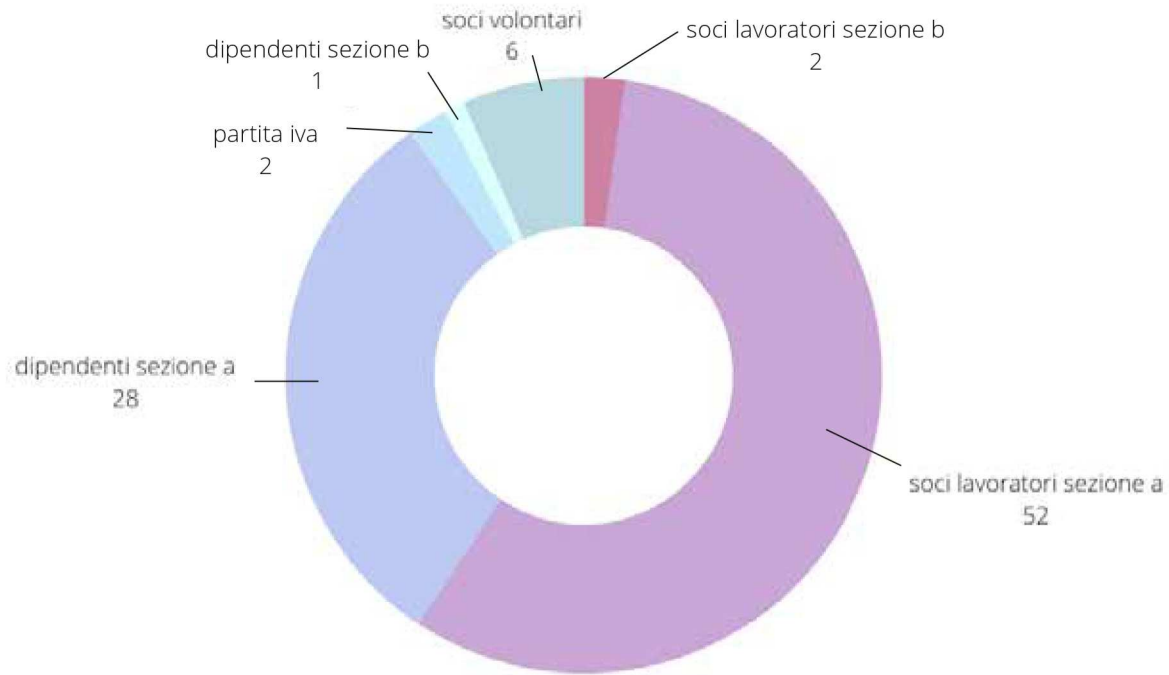
Nella seduta del 10.07.2017 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di fissare in uno (1) il numero dei componenti dell'*Organo di Vigilanza* (ex D. Lgs. n °231/2001), individuando la persona del dott. Rosina Marco quale componente e di stabilire in anni tre la durata del mandato.

Nel 2021 l'incarico è stato confermato.

capitolo tre

CAPITALE
INTELLETTUALE





Nel presente documento non si troveranno voci economiche proprie, essendo il *Capitale intellettuale* (Soci, Dipendenti e Collaboratori) un assetto intangibile per il quale non sono dati metodi universalmente riconosciuti per la loro valutazione monetaria. Ma è all'interno di questo gruppo di Persone che abita un bene aziendale essenziale: dalla loro professionalità, capacità, serenità, salute dipende l'appropriatezza e l'efficacia dei servizi erogati verso gli utenti.

Il Contratto lavorativo applicato dalla Società nella gestione dei Servizi è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative sociali del settore socio – sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo (CCNL Cooperative Sociali).

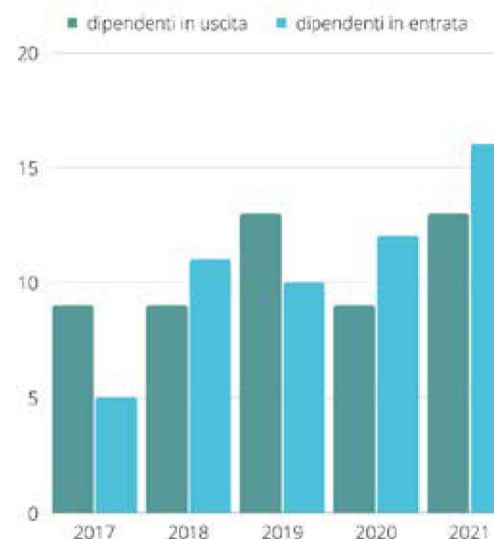
Al 31.12.2021 la forza lavoro assunta regolarmente con un contratto di lavoro subordinato (*Soci lavoratori e dipendenti*) risulta essere pari a **83 unità** e rappresenta il 90% del Capitale intellettuale operante in Libra.

Da segnalare come la Società sia intervenuta prontamente per la sostituzione dei dipendenti sospesi (8% del comparto lavorativo) non conformi alla Legge n° 76/2001 e al DL n°172/2001, necessaria a ristabilire gli Standard nei Servizi.

	DIPENDENTI IN USCITA	DIPENDENTI IN ENTRATA
2017	9	5
2018	9	11
2019	13	10
2020	9	12
2021	13	16

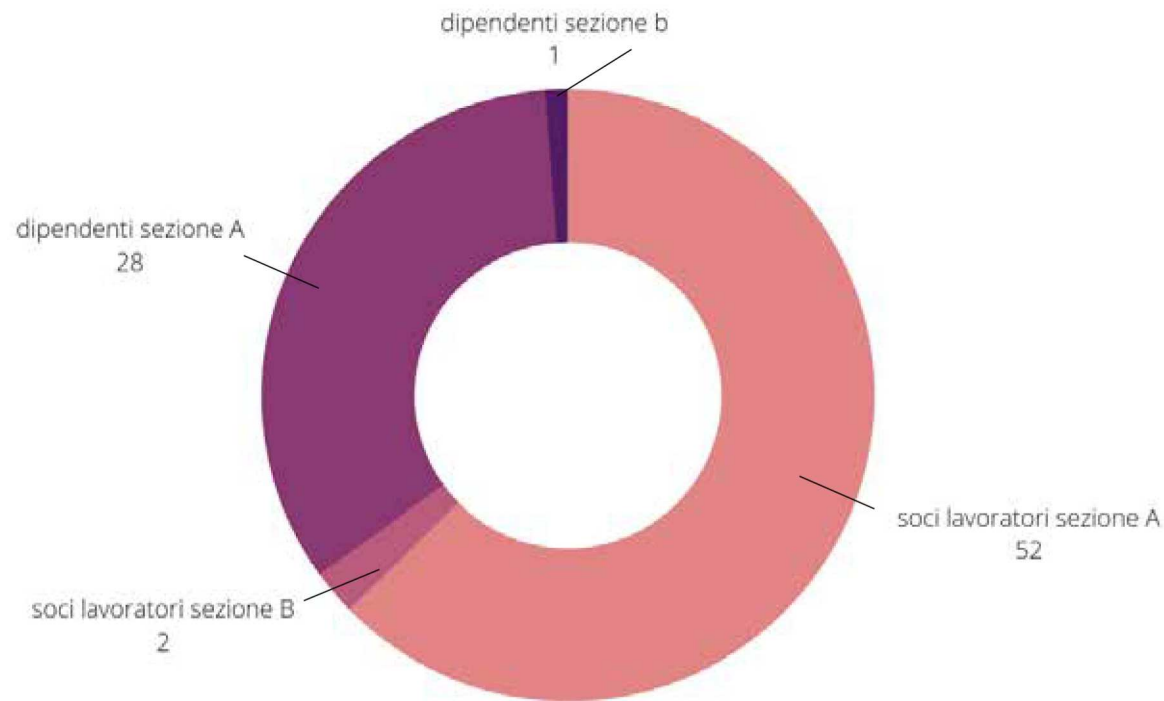
Nel Consiglio di Amministrazione del 30.04.2020 è stato costituito il *Comitato Aziendale per l'applicazione e la verifica delle regole dei protocolli di regolamentazione* per il contrasto delle misure ed il contenimento della diffusione del Virus COVID-19 negli ambienti di lavoro. La finalità è quella di garantire una verifica continuativa dei 12 punti previsti dal Protocollo per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 al fine di poter procedere con le attività lavorative assicurando la maggior tutela applicabile per tutti i lavoratori dell'azienda

Nel 2021 il Comitato Multidisciplinare Aziendale si è riunito 7 volte



Opera realizzata a più mani:
De Pelli Monai Tommaso, Boscolo
Pantalin Domiziano, Milesi Mattia,
Ballarin Daniele e Carosi Paolo,
anno 2020





L'adeguamento contrattuale, firmato tra le Parti nel 2019 e a regime nel 2020 (inerente l'incremento dei minimi contrattuali conglobati pari al 5,95%) ha visto in rapporto al tempo pieno equivalente del personale della Società, un incremento al 31.12.2021 pari a € 89.330.

MEDIA ANNI ETÀ ANAGRAFICA

43

MEDIA ANNI ANZIANITÀ SERVIZIO

10

TEMPO PIENO EQUIVALENTE

67

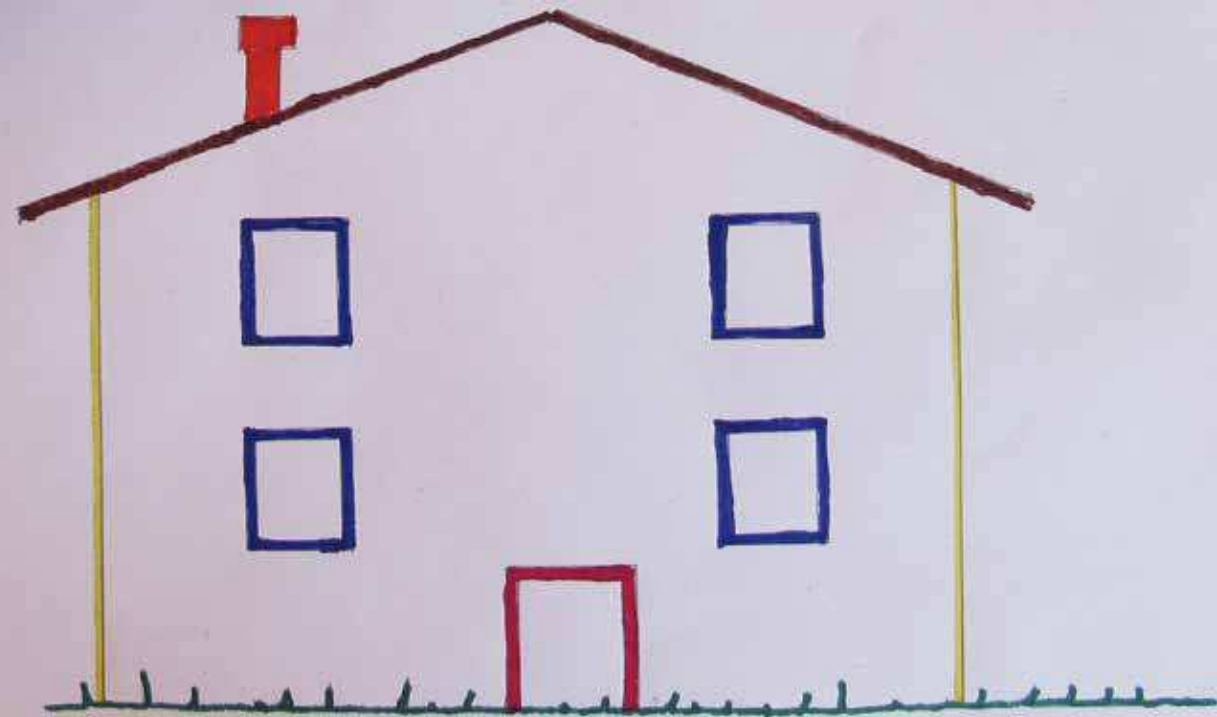
TEMPO INDETERMINATO

93%

PART-TIME

61%

opera realizzata da
Sergio Sartori,
anno 2020.



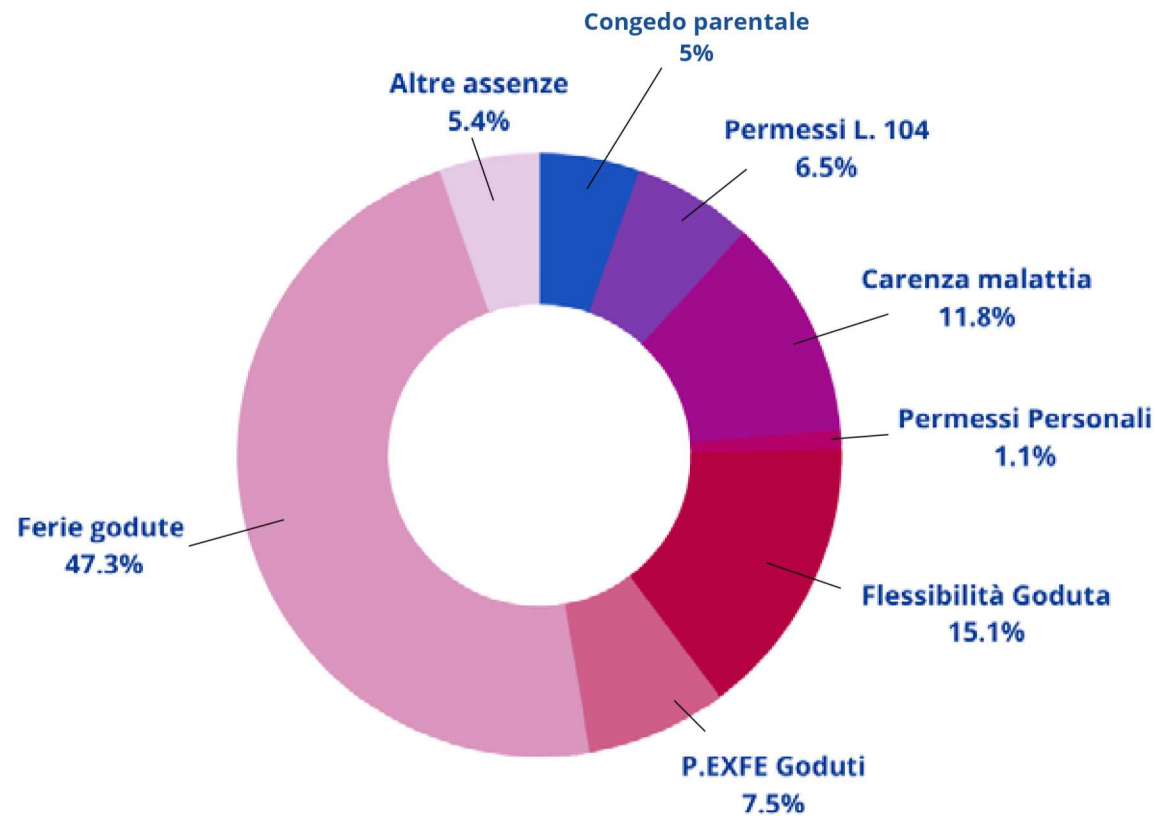
QUESTO È IL LUOGO DOVE SIAMO RIMASTI PER 60 GIORNI A CAUSA
DEL COVID VIVS.

SERGIO

Nel 2021 le *ore lavorate* sono state pari a **97.802** (79% sul totale), mentre il totale del Personale corrispondente al tempo pieno equivalente è pari a 67.

Le *lavoratrici in maternità* sono state **4**.

Le *ore di assenza*, anch'esse in linea con lo scorso anno, sono state **25.315**.

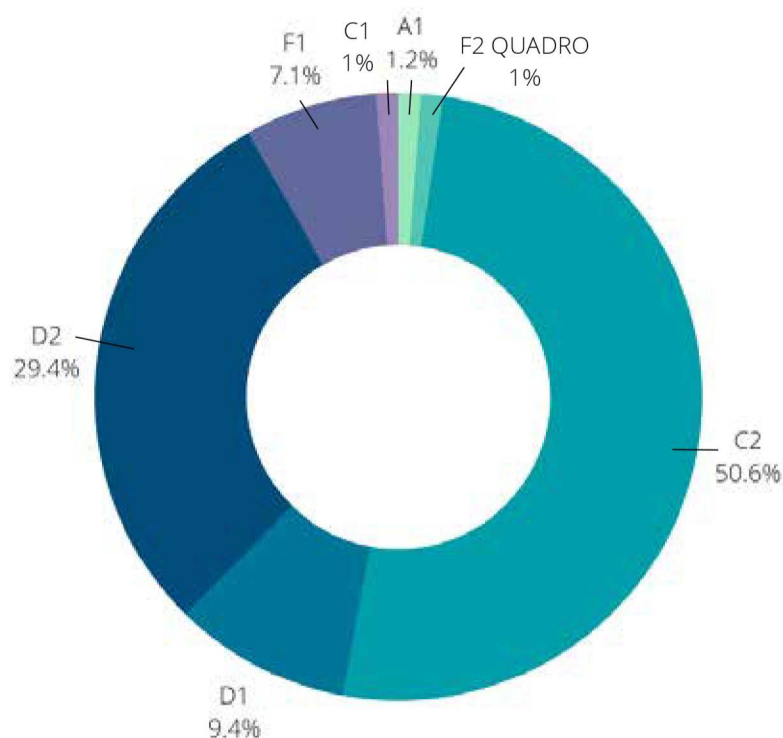


"Selezione di foto per rassegna"
anonimo, anno 2020.



Nella gestione delle Risorse umane, il Consiglio d'Amministrazione ha operato proseguendo nella riorganizzazione dei Servizi in continuità con le Linee guida espresse nel Documento programmatico previsionale 2019 – 2021, attenendosi il più possibile vicino ai caratteri della mediazione tra le esigenze di Servizio, i bisogni espressi dai Lavoratori/Lavoratrici, senza tralasciare l'equilibrio tra gli investimenti operati con la sostenibilità dei costi.

Negli anni sono state portate avanti politiche atte al miglioramento degli aspetti inerenti il *Welfare Aziendale*.



Anticipando i contenuti del CCNL (anno 2013) i profili professionali OSS in Libra sono sempre stati inquadrati nella posizione C2. In tabella i dati relativi al 2021.

L'erogazione regolare dell'Elemento Retributivo Territoriale (*ERT*) art. 10, comma 2 punto b del CCNL.

L'applicazione dal 2013 dell'art. 87 del CCNL (*Assistenza sanitaria obbligatoria*).

L'introduzione nel 2013 del *Piano ferie annuale* con miglioramento dell'art. 60 del CCNL (Ferie).

L'*Accordo aziendale* collettivo del 2014 sull'attivazione del Servizio di reperibilità notturna con obbligo di residenza (art. 57 CCNL) migliorativo dal punto di vista economico.

L'attivazione dell'Istituto della *Banca delle Ore* nel 2017 (Accordo regionale CCNL di 2° livello del 22.04.2015).

La condivisione in Assemblea dei Soci e con i Dipendenti sull'introduzione nel 2017 del *Codice etico* e del *Codice disciplinare* aziendale ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001.

L'applicazione sistemica degli artt. 69 e 70 (Diritto allo studio) del CCNL.

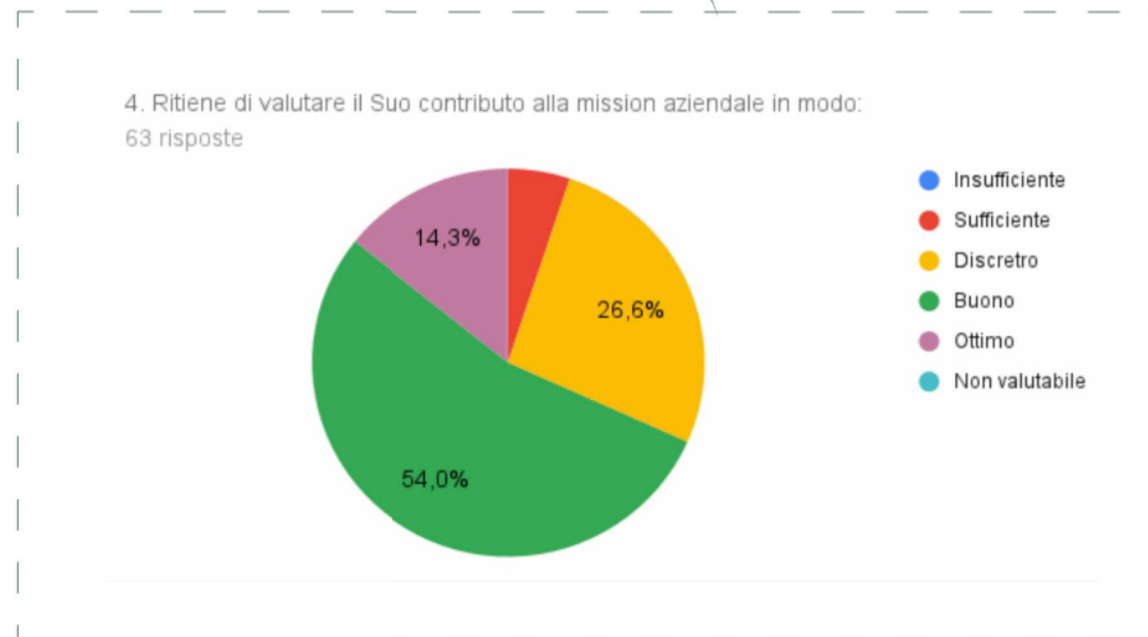
L'erogazione dei Fringe benefit dal 2014 al 2021, pari a € 96.510.



opera realizzata da Pilati Mara,
anno 2020

Nel 2021 è stato implementato, per un importo pari a €12.500, il Fondo di accantonamento del Trattamento Fine Rapporto che Libra ha in essere con l'Istituto bancario Unicredit SPA, portando così il Fondo a un totale pari a € 87.500, con l'impegno formale, entro il 2022, di arrivare a regime per un importo finale complessivo pari a € 100.000.

In Libra l'indagine di customer satisfaction di tutto il Personale operante avviene ormai da 11 anni tramite la somministrazione di appositi questionari. In tabella (numero di questionari compilati 87%) si riporta uno dei temi "contributo alla mission aziendale":



Direttore amministrativo
Giorgio Spigarolo

opera realizzata da
Boscolo Gioachina Mirco,
anno 2020.



capitolo quattro

RETI

SERVIZI

UTENZA

ATTIVITÀ



servizi

Una precisa e puntuale comunicazione con tutti gli Stakeholders risulta fondamentale sia per trasmettere i valori su cui si muove l'agire quotidiano di Libra, sia per informare/condividere scelte aziendali e procedure operative, favorendo così una maggiore integrazione e diffusione di tutte le informazioni. La Cooperativa si avvale della figura del Legale Rappresentante quale garante del sistema informativo dell'azienda.

STRUMENTI UTILIZZATI

Bilancio Sociale consegnato a tutti i Portatori di interesse e disponibile nel Sito internet della Società

Carta Servizi sottoposta a verifica e aggiornamento annuale in sede di Consiglio di Amministrazione, è disponibile sia nelle sedi di Servizio sia nel Sito internet della Società (dal 2019 è disponibile anche la versione in inglese)

Carta del Paziente Libra fa propri e si impegna a rispettare i principi fondamentali sanciti dallo Schema generale di riferimento della "Carta dei servizi pubblici sanitari" (D.P.C.M. 19/5/1995), in linea con la Carta CEE dei diritti del malato.

Il Piano gestionale contiene non solo i riferimenti alle regole e alle istruzioni operative in cui si deve operare nell'erogazione dei Servizi, ma anche, per una visione più completa, come la società è organizzata sotto i diversi aspetti. Il Piano gestionale è sottoposto a verifica e aggiornamento annuale in sede di Consiglio di Amministrazione e divulgato internamente a tutti i dipendenti tramite comunicazione a mezzo Circolare.

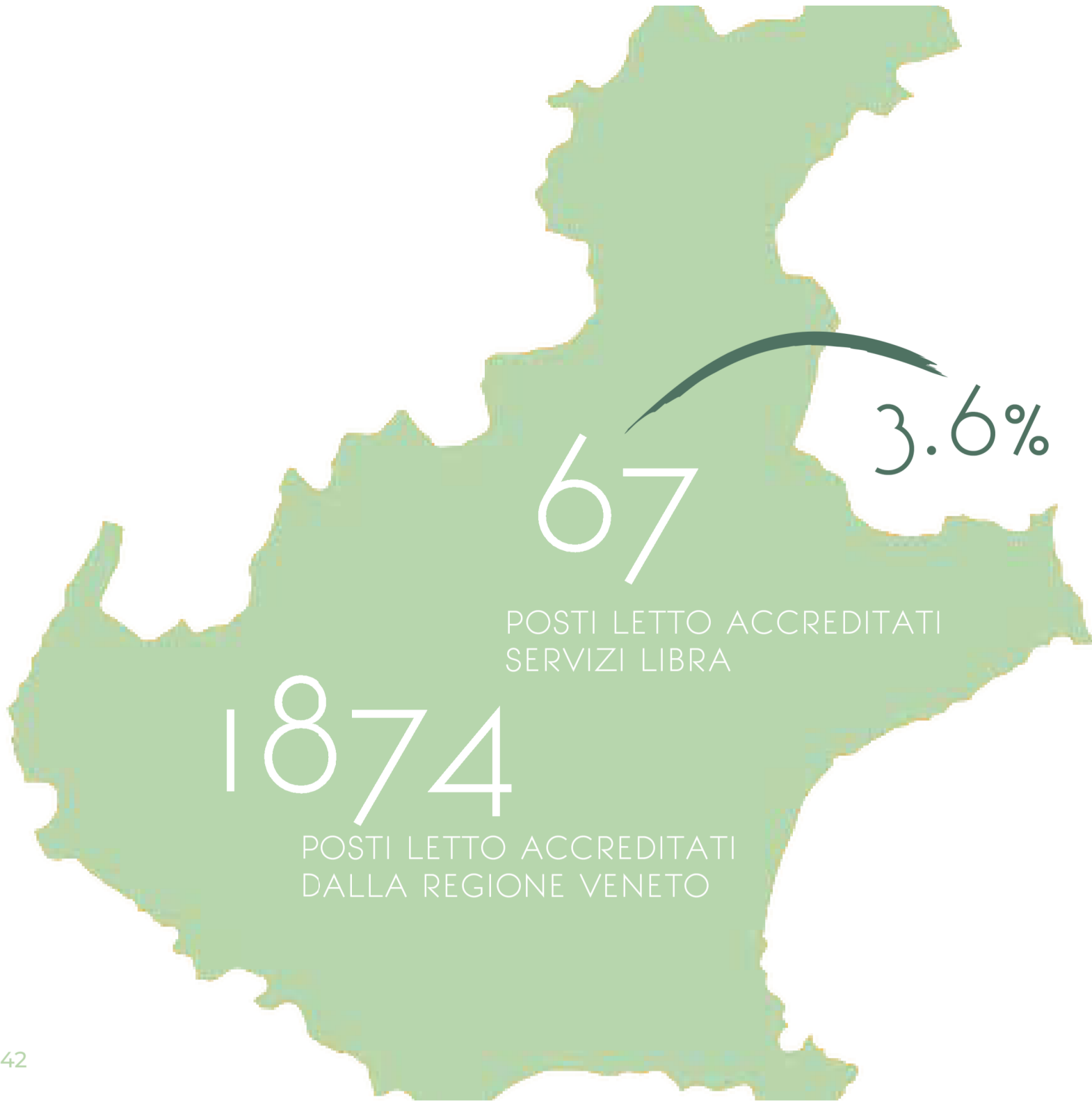
Procedure ISO 9001 e ISO 45001 descrivono le modalità e gli strumenti di comunicazione interna ed esterna

URP (Ufficio per le Relazioni con il Pubblico) fornisce informazioni su modalità di accesso ai Servizi offerti dalla Società, contribuendo al miglioramento continuo della qualità dei servizi, attraverso suggerimenti e segnalazioni (osservazioni, reclami, encomi) gestiti in collaborazione con l'Ufficio Qualità e Sicurezza. Promuove la partecipazione del Cittadino ai servizi offerti.

 www.cooplibra.com

 Cooperativa Libra e Fattoria Sociale Ca' Vittorelli

 fattoriasocialecavittorelli



L'équipe fornisce interventi appropriati per i problemi compresenti, in modo coordinato, affiancando il paziente verso una graduale presa di coscienza di manifestazione esterna ed interna della patologia.

Il primo obiettivo è rappresentato dalla creazione della relazione terapeutica con il paziente, ovvero incontrandolo nei suoi aspetti più difesi e regressivi, mantenendo comunque un setting sia esterno che interno solido. La relazione deve comprendere un intenso "coinvolgimento" che utilizzi la relazione terapeutica per strutturare una motivazione di base e proattiva a intraprendere il percorso.

Il modello di intervento parte dal know how ad orientamento Psicodinamico maturato da Libra nella gestione di strutture residenziali psichiatriche fin dal 1998, quindi dal concetto che la persona porti con sé una parte consapevole ed una inconscia. Perciò l'approccio terapeutico prenderà in considerazione le componenti verbali, non verbali e relazionali diverse per ciascuna persona e correlate allo specifico passato della stessa. All'interno del setting comunitario, date anche le caratteristiche principali dei pazienti inseriti, gran parte delle comunicazioni avvengono mediante l'agire.

In tal senso, il processo terapeutico esplica la sua funzione di riabilitazione e cura attraverso l'azione di modifica delle dinamiche quotidiane in gioco negli aspetti concreti propri del setting comunitario. Si tratta in altre parole di utilizzare quello che appare, operando per farne emergere il significato prima non verbalizzabile, favorendo nella Persona l'esternalizzazione del proprio mondo interno fornendole in tal senso un ambiente atto ad accogliere più che a normare. Nell'ambito d'intervento della psicologia e in quello specialistico della psicoterapia, utilizziamo modalità cliniche che prevedono il colloquio individuale di sostegno e/o psicoterapico, la terapia di gruppo e l'eventuale somministrazione di test validati scientificamente.

Si è ritenuto importante integrare il sopracitato modello con strumenti definiti evidence based. L'idea di fondo trae quindi spunto da un "modello integrato" e specialistico centrato sul processo di cura e recovery in cui, ai fini trattamentale e riabilitativo, l'eventuale aspetto eziopatogenetico è secondario mentre centrali, per la definizione degli obiettivi, sono i bisogni e il funzionamento del singolo utente.

La prospettiva è di affiancare a questo anche strumenti come l'IlIness Managment and Recovery, Social Skill Training ed il pacchetto informatico denominato CogPack. Si tratta di strumenti utilizzati sia in ambito clinico che di ricerca nella riabilitazione cognitiva della schizofrenia.

Direttore dei servizi
Daniel Bonato

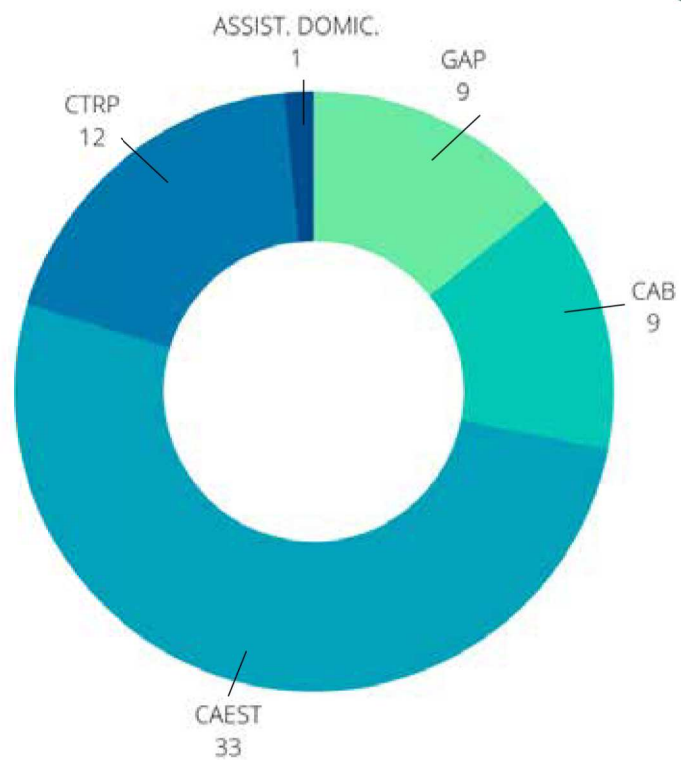
foto di Minoldo Felisa, anno 2020.



utenza

	APERTURA PTI	CHIUSURA PTI
2017	22	23
2018	10	11
2019	8	13
2020	16	21
2021	28	35

NUMERO PAZIENTI PRESENTI NELLE STRUTTURE NEL 2021



TOTALE
64

Libra fa propri e si impegna a rispettare i Principi Fondamentali sanciti dallo Schema di riferimento della "Carta dei servizi pubblici sanitari" (DPCM 19.5.1995), in linea con la Carta CEE dei Diritti del malato.

La valutazione della soddisfazione del cliente avviene tramite questionari di Customer Satisfaction compilati dal cliente, relativi agli aspetti significativi del prodotto e servizio erogato, ed elaborati con programma appositamente predisposto.

Oltre alla valutazione dei questionari l'azienda esamina altri elementi che possono determinare la soddisfazione del cliente, ad esempio la puntualità nel servizio, l'andamento dei fatturati, la quantità dei reclami o l'incidenza del costo dei reclami, ecc..., ricavandone parametri da confrontare con i valori obiettivi stabiliti dalla Direzione.

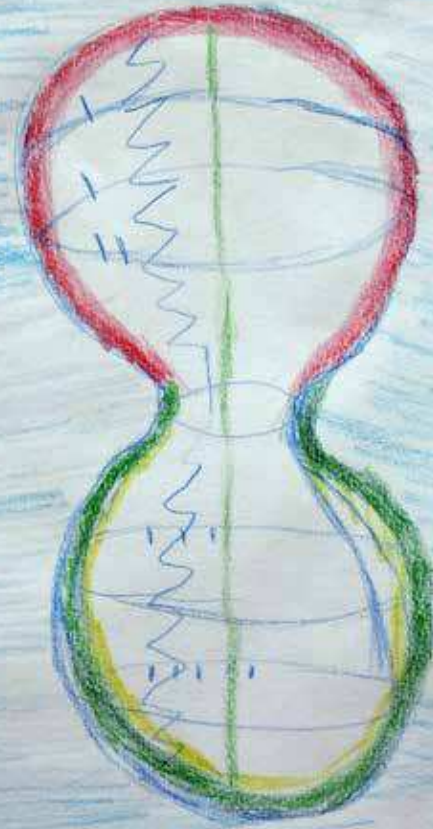
Tenendo conto di tali analisi l'azienda può individuare sia i propri punti di forza che gli aspetti per i quali è opportuno un miglioramento. Affinché i risultati siano attendibili, l'azienda verifica che il numero di questionari compilati sia significativo (almeno il 50%) rispetto a quelli inviati.

Libra applica sistematicamente il questionario di gradimento oltre agli ospiti inseriti, anche ai famigliari e alle Aziende ULSS di pertinenza.

Di seguito si evidenziano le principali attività svolte e le relative ore impiegate.

ELENCO ATTIVITÀ	ORE IMPIEGATE
ESPRESSIVE	264
MIGLIORAMENTO AUTONOMI	297
CURA DI SÈ	173
RICREATIVE	172
TEMPO LIBERO	237
GESTIONE ECONOMICA	142
RISOCIALIZZAZIONE	154
TOTALE	1439

CORONA VIRUS



ANDREAS

opera realizzata da
Runkewitz Andreas,
anno 2020

INTERVENTI VERSO ISTITUZIONI	NUMERO INTERVENTI
VISITE MEDICHE	348
INCONTRI CSM	205
RACCORDI AS	70
SILAS	30
TOTALE	653

Gli ospiti, in base al loro progetto personalizzato, possono accedere ad una serie di attività trasversali, programmate dalla Cooperativa; queste attività *riabilitative e socializzanti*, vengono scelte dai pazienti seguendo interesse ed inclinazioni personali.

Di seguito alcuni esempi:

Attività natatoria

Corsi di Scrittura

Corsi di Pittura Espressiva

Soggiorni Estivi/Invernali

Cineforum

Concerti /Mostre/Teatro

Montagna terapia

Fattoria Sociale Ca' Vittorelli

Corso di ginnastica dolce

LA RETTA GIORNALIERA, NORMATA DALLA REGIONE DEL VENETO, PREVEDE:

- CTRP tipo A Euro 184+IVA al 5%*
- Comunità alloggio estensiva (SRP 3.1) Euro 113+IVA 5%*
- Comunità alloggio base (SRP 3.2) Euro 90+IVA 5%*
- Gruppo appartamento protetto (SRP 3.3) Euro 45+IVA al 5%*

La programmazione del sistema di offerta residenziale terapeutico e socio-riabilitativo della Salute mentale fa riferimento a quanto previsto dai LEA secondo il DPCM del 12.01.2017, in cui la compartecipazione della quota sanitaria è fissata al 40%, mentre la compartecipazione sociale al 60%.

La Giunta Regionale del Veneto ha adottato una diversa ripartizione delle quote: quota sanitaria al 60% e compartecipazione sociale al 40%.

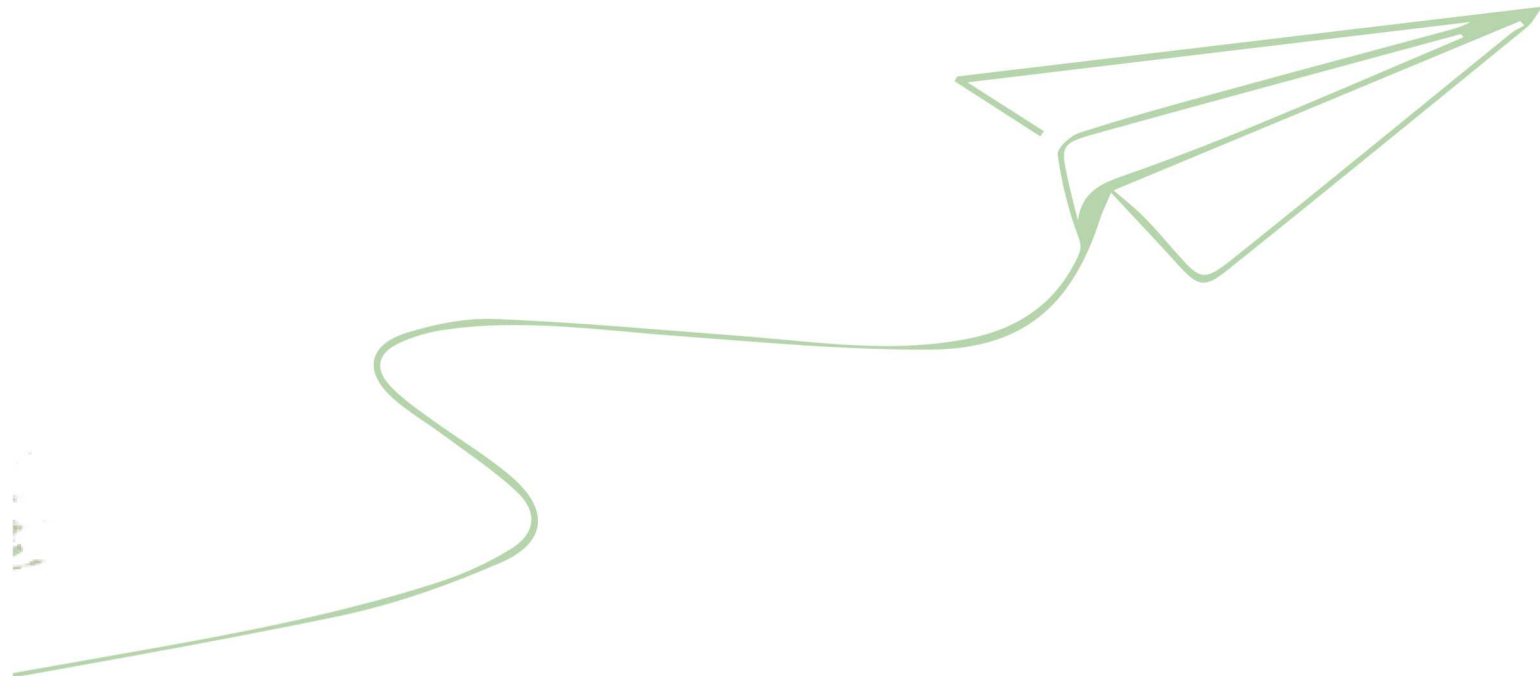
"il sole esiste per tutti"
opera realizzata
da Pizzato Gloria,
Maggio 2020



Servizi Libra

CA Base LA TERRA	Marostica (VI), via San Gaetano n. 18	tel.0424/75488
CA Base MERIDIANA	Breganze (VI), via Palugare n. 11/A	tel. 0445/874346
CA Estensiva MURE	Colceresa (VI), via Soprachiesa n. 12	tel. 0424/708811
CA Estensiva B. ANTICO	Marostica (VI), Via B. Lorenzino n. 59	tel. 0424/471848
CA Estensiva BOSCO	Dueville (VI), Via Villanova n. 98/100	tel. 0444/360532
CA Estensiva VILLA MIRABELLA	Breganze (VI), via Palugare n. 11	tel. 0445/874835
GAP BORGO GIARA	Marostica (VI), via P. Quarello n. 02	tel. 0424/75449
GAP PASSO di RIVA	Dueville (VI), St. Marosticana n. 134	tel. 0444/590707
GAP NOVOLEDO	Villaverla (VI), Via A. Palladio n. 13/D	tel. 0444/856386
GAP NOVE	Nove (VI), via Frà G. Stevan n. 1	tel. 0424/590269
GAP LEVANTE	Romano d'Ezzelino (VI), Via Nardi n. 87	tel. 0424/37678
GAP PORTICO	Romano d'Ezzelino (VI), Via Nardi n. 87	tel. 0424/37678
Fattoria Sociale CA' VITTORELLI	Romano d'Ezzelino (VI), Via Nardi n. 87	tel. 0424/30025

Con la piena attuazione del Piano Regionale, all'inizio del 2021, sono stati dismessi i servizi comunità alloggio estensiva Borgo Antico, Gap Nove, Gap Portico e Gap Novoledo.



CA Base LA TERRA

Marostica (VI)

EQUIPE CA BASE TERRA E GAP NOVE

Coordinatore **Zanotto Giampaolo**

Psicoterapeuta **Bonato Daniel**

Educatrice prof. **Rizzato Mara**

Infermiera **Lapo Alida**

Oss **Besh Yuliya**

Oss **Brotto Alessandra**

Oss **Ceccon Luisa**

Oss **Colpo Maria Cristina**

Oss **Girelli Giuseppina**

Oss **Klein Gabriele**

Oss **La Mantia Alessia**

Oss **Ouchahed Hajar Aus**

Oss **Viero Giada**



CA Estensiva MURE

Colceresa (VI)

EQUIPE CA ESTENSIVA MURE

Coordinatrice **Dalla Rosa Paola**

Psicoterapeuta **Gamba Francesca**

TRP **Sperotto Luisa**

Educatrice prof. **Salvalaggio Claudia**

Infermiera **Fabris Barbara**

Oss **Andreatta Manuel**

Oss **Cappellotto Alessia**

Oss **Cinel Giannida**

Oss **Dalla Valle Francesca**

Oss **Fanchin Stefano**

Oss **Lancerin Antonio**

Oss **Marcadella Anita**

Oss **Mozzato Elisa**

Oss **Rebelato Diego**

Oss **Schirato Paola**

Oss **Zanotto Roberto**



CA Estensiva BOSCO

Dueville (VI)

EQUIPE CA ESTENSIVA BOSCO E GAP NOVOLEDO

Coordinatrice **Chemello Sonia** Coordinatrice **Gianesini Anna**

Psicoterapeuta **Danieli Valeria**

Educatore prof. **Pegoraro Sergio**

Educatrice prof. **Smiderle Elisa**

Infermiera **Pesavento Cosetta**

Oss **Bertezzo Lorella**

Oss **Castellan Brunella**

Oss **Catalani Monica**

Oss **Dalla Pozza Bruno**

Oss **Grazian Michelle**

Oss **Lago Elisa**

Oss **Pozzan Paola**

Oss **Uraghi Diego**



CA Estensiva VILLA

Breganze (VI)

EQUIPE CA ESTENSIVA VILLA E GAP PASSO DI RIVA

Coordinatore **Frattin Davide**

Psicoterapeuta **Raffaelli Gianluca**

Educatrice prof. **Alessi Silvia**

Infermiera **Pescador Da Silva Gisela**

Infermiera **Tosin Licia**

Oss **Baù Lara**

Oss **Bernardi Francesca**

Oss **Dall'Igna Eleonora**

Oss **Didonè Enrico**

Oss **Grosselle Alice**

Oss **Lorenzon Daniela**

Oss **Raccanello Marina**

Oss **Reginato Elisabeth**

Oss **Rigo Sonia**

Oss **Roggia Maria**



CA Base MERIDIANA

Breganze (VI)

EQUIPE CTRP A MERIDIANA

Coordinatrice **Tollin Arianna**

Psicoterapeuta **Faggion Elisa**

Educatrice prof. **Davidescu Paula Nicoleta**

Infermiere **Mascarello Maria Teresa - Milan Katia - Tosin Licia**

Oss **Azzolin Laura**

Oss **Baggio Elisa**

Oss **Benazzato Vanessa**

Oss **Fantinelli Ivana**

Oss **Lorenzon Daniela**

Oss **Marchetti Luis**

Oss **Mocellin Giada**

Oss **Parise Angela**

Oss **Reginato Roberta**

Oss **Stella Mirna**

Oss **Stropparo Lisa Valentina**

Oss **Valerio Annarita**



Fattoria Sociale Ca' Vittorelli

ROMANO D'EZZELINO(VI)

EQUIPE FATTORIA SOCIALE CA' VITTORELLI E GAP LEVANTE

Coordinatrice ed educatrice prof. **Manni Sara**

Psicoterapeuta **Gamba Francesca**

Oss **Brotto Alessandra**

Oss **Colpo Maria Cristina**

Oss **Uraghi Diego**

Operatore agricolo **Furlan Sereno**

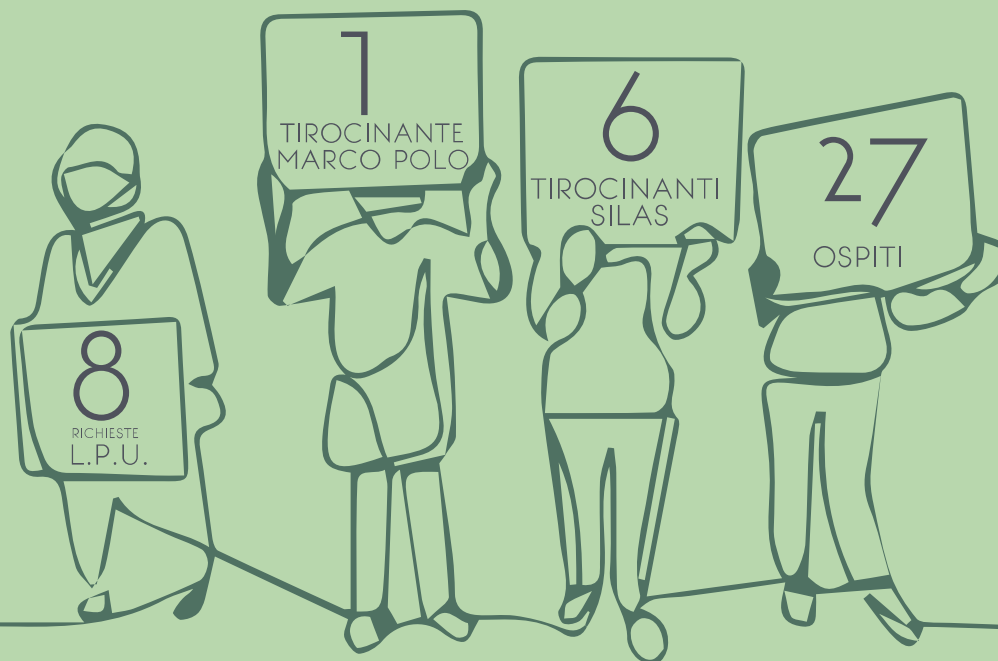




foto di Casarotto Manuel

Le attività in fattoria



Negli ultimi anni l'agricoltura ha assunto nuovi ruoli passando dall'essere incentrata sulla produzione di beni, all'essere anche promotrice di servizi alla popolazione.

In Italia si sta infatti consolidando la tipologia dell'agricoltura sociale, che offre nuove potenzialità e opportunità per lo sviluppo delle aree e delle comunità rurali fornendo risposte ai bisogni di servizi alla persona.

Mettersi in gioco nelle attività di tipo agricolo, per le Cooperative Sociali, può diventare strumento per far sì che la persona svantaggiata venga messa al centro di progetti riabilitativi che creino economia seguendo anche le regole dell'ecologia.

Con questo spirito, nel 2016 nasce la Fattoria Sociale Ca' Vittorelli nelle campagne del Comune di Romano d'Ezzelino (VI), località S.Cuore, attualmente iscritta all'albo delle Fattorie Sociali (DGRV n.1230 del 20.08.19). La Fattoria conta un totale di circa 4 ha di terreni dove si trovano gli orti, la serra, gli spazi verdi, le piante da frutto, le erbe aromatiche e il pollaio dove vengono allevate le galline ovaiole.

Nei pressi dell'area agricola, vi è il rustico di tre piani, con diversi laboratori creativi: il laboratorio di ceramica artistica, la falegnameria, il forno a legna per pizza e panificati vari e la cucina. All'ultimo piano della struttura è presente uno degli appartamenti protetti di Libra, il GAP "Levante".

In fattoria, gli operatori agricoli, gli operatori sociali e le persone con disagio psichico collaborano secondo la logica del fare insieme.

Ecco che Ca' Vittorelli diventa il luogo dove la persona con disagio partecipa attivamente alle attività di coltivazione in un contesto rispettoso dell'ambiente e fatto di buone relazioni.

Le tecniche colturali sono adattate alle abilità degli ospiti secondo degli schemi di impianto, degli strumenti e delle strategie operative che fungono da facilitatori. Vengono messe così in risalto le abilità degli utenti con l'intenzione che queste possano nel tempo diventare competenze acquisite.





Elementi della tradizione agricola si mescolano quindi con l'innovazione sociale a compimento di un progetto rivolto alla persona e alla salvaguardia del territorio.

Nel 2021 hanno collaborato alle attività e ai laboratori della fattoria 23 ospiti provenienti dalle comunità residenziali di Libra, 3 tirocinanti esterni (tirocini di inserimento lavorativo e tirocini di inclusione sociale) e 2 tirocinanti interni alla Cooperativa inviati e seguiti dal SILAS (Servizio Inserimento Lavorativo Azienda Sanitaria) dell'ULSS 7 Pedemontana; 1 tirocinante del corso di operatore agricolo della "Casa di Carità Arti e Mestieri" e un Lavoratore svantaggiato assunto grazie alla nascita del settore B della Cooperativa.

Dal 2016 è attiva inoltre una convenzione con il Tribunale di Vicenza per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità (D.M. 08.06.2015).

A tal riguardo, 8 sono state le richieste nel 2021 che verranno svolte operativamente nel 2022.

Diversità colturali nella produzione agricola e differenti profili che operano quotidianamente in fattoria fan sì che la "diversità" diventi un valore inestimabile sia per la natura che per la società!

fattoria sociale Ca' Vittorelli
Sara Manni



La mia esperienza

Io, Marco Padovan, dall'8 febbraio 2021, all'8 febbraio 2022 ho svolto il tirocinio di inserimento lavorativo presso la Fattoria Sociale Ca' Vittorelli a Sacro Cuore, Romano d'Ezzelino.

Sono stato addetto alla manutenzione del verde e dell'orto.

Mi sono occupato delle fasi della coltura delle piante: concimazione, semina, irrigazione controllata e costante, sviluppo, crescita e raccolta. Per crescita intendo che per aiutare le piante a crescere bisogna togliere le piante infestanti che stanno intorno oppure togliere qualche rametto destinato a non dare frutto e dunque prende nutrimento per nulla.

Talvolta ho applicato agli alberi con rami tagliati del prodotto perchè non si ammalassero.

Il personale è sempre stato disponibile a farmi comprendere le attività.

Mi sono preso cura anche di piccoli animali da fattoria: gatti e polli.

Di questi ultimi, oltre che di nutrirli e di abbeverarli mi sono occupato anche di pulirli e raccogliere le uova.

Sono state attività che mi hanno fatto sentire in armonia con l'ambiente.

E' un'attività che considero terapeutica perchè tiene lontani da possibili fonti di stress della vita quotidiana.

Talvolta ho svolto qualche piccolo lavoro all'interno.

Montagna Terapia

CAMPO BASE

EQUIPE MONTAGNA TERAPIA

*Responsabile **Fanchin Stefano***

Marcadella Anita

Stropparo Lisa Valentina

Parise Angela





foto archivio Libra



Le brosure di bilancio degli anni recenti hanno sempre riservato a Montagnaterapia uno spazio generoso, il cui contenuto riassumiamo appena per riprendere il filo: la sinossi di due decenni di pratica affidata, più che ai numeri, ai frammenti di un corposo inventario immateriale; e ancora il richiamo alle ridondanti continuità metodologiche col passato. Senza riserve abbiamo definito cultura l'intero patrimonio di habitus prodotti nel tempo dall'iniziativa. Accettata quasi da precursori e poi sviluppata, ininterrottamente lungo due decenni, Montagnaterapia rappresenta una scommessa primigenia, accettata con determinazione quasi visionaria, considerata l'assenza per un lustro intero di esperienze affini o pregresse alle quali riferirci. Ricercarne oggi una validazione esclusivamente quantitativa sarebbe come tradire l'impostazione filosofica ed affidare il nostro linguaggio ad una grammatica diversa.

Eppure proprio alle cifre abbiamo spesso dovuto delegare compiti di ridondante rappresentanza e di efficace promozione, rispetto ad un progetto che avrebbe volentieri prediletto altri parametri di valutazione: 21 stagioni, la cadenza settimanale, oltre 850 escursioni complessive, più di 150 partecipanti, sono in fondo soltanto la vetrina di una credibilità guadagnata faticosamente sul terreno, passo dopo passo.

Attiene ai numeri, invece, lo stupore di fronte ad un evento apparentemente indominabile e sconosciuto alla nostra generazione; l'improvvisa interruzione delle uscite, l'inquietante zero nei report di una primavera mortificante, nel significato più letterale dell'aggettivo. Le preoccupazioni, le costrizioni, gli

auspici ad accompagnare, in chiaroscuro, prima le note di bilancio ed infine la difficile ripartenza. Durante l'attesa, la ripresa era, più che una certezza, un orizzonte desiderato, una strategia di assicurazione collettiva. Riflettendo sulla rete di mutuo sostegno, venutasi a creare durante la prima fase della pandemia, abbiamo chiamato presenza, la partecipazione consapevole allo sviluppo degli eventi.

Il programma escursionistico annuale di Campobase incardina il proprio svolgimento attorno ad una serie di appuntamenti ormai consueti che scandiscono i principali obiettivi di stagione e caratterizzano da anni lo stile dell'iniziativa. Questi si possono sinteticamente riassumere attraverso una stabile sequenza che abbraccia, con cadenza settimanale (si tratta forse dell'unico caso in Italia), l'intero corso dell'anno solare. L'inverno e le attività sugli attrezzi (ciaspole) coprono i primi due mesi dell'anno, seguiti generalmente da un'attività a bassa quota, caratterizzata da importanti leve didattiche sensoriali e culturali: scoperta di erbe selvatiche, passaggio attraverso amene contrade, incontri con esperti locali o con semplici abitanti dei luoghi visitati.



La primavera si chiude generalmente con la visita ad un sentiero litoraneo lungo la costa Adriatica, evento generalmente leggero e particolarmente atteso dai partecipanti che permette, fra le diverse opportunità, anche il birdwatching. L'estate si caratterizza per l'intensa attività in quota, lungo sentieri montani che comprendono l'Altipiano di Asiago, le vette Feltrine, il Lagorai, le Pale di San Martino ed altri gruppi montuosi del circondario: i vasti panorami, le visite alle malghe ed ai luoghi teatro di piccole economie alpine caratterizzano questi mesi caldi. Nel 2021 il mancato pernottamento in Rifugio, tradizionale coronamento dell'annata, è stata una rinuncia tanto prudente quanto dolorosa: con essa sono venuti meno i convenevoli d'arrivo; il rito di consegna del calendario del gruppo, la cui esposizione nei locali enfatizza il capitale simbolico del dono. Il rifugio può divenire terreno d'incontro elettivo per le diversità. La presenza dei rifugianti disegna spesso ambienti familiari, geografia di reti e di intrecci che tenderemo di ritrovare.

L'autunno riporta il gruppo a quote leggermente inferiori: il paesaggio cangiante, i colori accesi, gli orizzonti lunghi rappresentano alcuni fra i motivi di interesse di questa fase che prelude alla sosta natalizia. Prima delle festività trovano ancora spazio l'uscita in Alto Adige, una nuova escursione litoranea e la tradizionale cena Natalizia che riunisce ospiti, guide e volontari. La stampa del calendario del Gruppo cristallizza la sintesi dell'anno trascorso, restituendone le immagini dei partecipanti e dei momenti salienti. Nonostante il perdurare delle restrizioni, sono state complessivamente 46 le escursioni del 2021. La pandemia, oborto collo, ha probabilmente costretto ognuno di noi a rivalutare lo spazio prossimale e a riconsiderare antiche vicinanze, in senso lato. In questa piccola riscoperta del locale, stante la momentanea indisponibilità dell'esotico, abbiamo, di volta in volta, setacciato sulle mappe i confini

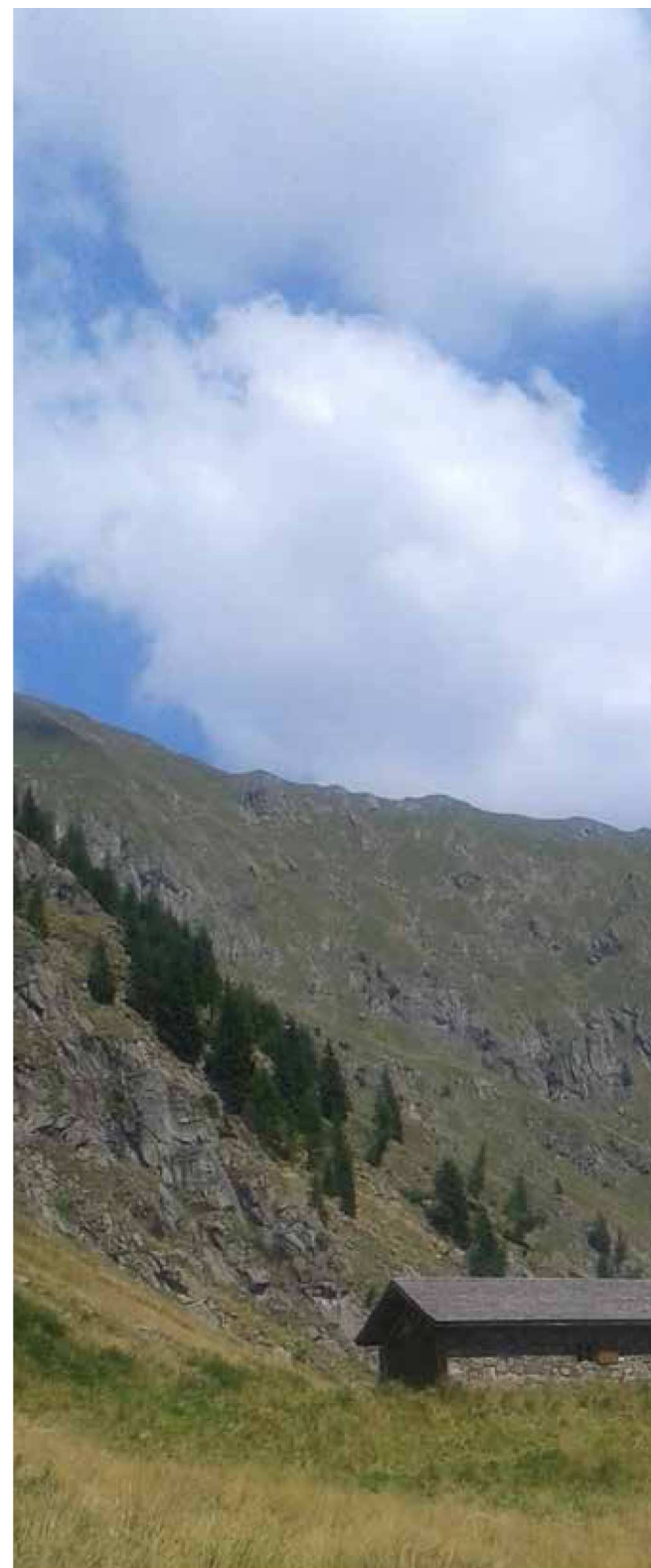




foto archivio Libra

territoriali, come fossero universi in espansione, convocati a fornire alternative spendibili ed opportunità alternative di cammino. I percorsi permangono un prioritario terreno di ricerca, un modello in costante evoluzione. L'itinerario, qualunque esso sia, è pensato come denominatore ecumenico, terreno di narrazioni, alchimia di improbabili ed intensi incontri. Per questo ci siamo ripetutamente sottratti al fascino fine a se stesso dell'impresa, preferendo dedicare un tempo veramente vissuto alla strada.

Anche nel 2021 abbiamo toccato tutte le Province del Veneto, oltre a Trento, quando il limite agli spostamenti è stato rimosso. Hanno aderito complessivamente 13 ospiti, con una media di circa 7 partecipanti per gita. Entrambi i dati esprimono una sostanziale continuità rispetto alle stagioni precedenti. E' costante anche partecipazione della componente femminile.

Nella conduzione del Gruppo si sono avvicinati 4 operatori, ferma restando una figura di riferimento progettuale, presente ad ogni escursione.

Anche l'integrazione dei cani nel Gruppo si affida a pluriennali consuetudini: il cane si prodiga per neutralizzare a suo modo l'indifferenza e la disattenzione. Irrrinunciabile mediatore di contatti e dialoghi si propone quale contatto affettivo sperimentabile.

Alberga in noi, per concludere, la consapevolezza di aver preparato terreni fertili e posto semi fruttosi per nuove stagioni; di aver promosso la densità dello scambio ad antidoto contro la fragilità di reti sociali perennemente votate alla provvisorietà.

Campobase
Stefano Fanchin

EDUCAZIONE MEDICA CONTINUA

Provider ECM ID 88



COMPONENTI DEL COMITATO SCIENTIFICO

Cognome Nome	In qualità di	Ruolo	Atto di nomina
Savio Roberta	Psicologa/Psicoterapeuta	Responsabile Formazione	27.05.2019
Faggion Elisa	Psicologa/Psicoterapeuta	Componente	27.05.2019
Lunardon Lara	Assistente Sociale	Componente/Segreteria	27.05.2019
Mascarello M. Teresa	Infermiere Professionale	Componente	27.05.2019
Raffaeli Gianluca	Psicologo/Psicoterapeuta	Componente	27.05.2019
Sperotto Luisa	Tecnico riab. psichiatrica	Componente	27.05.2019
Martino Pegoraro	Medico M. Generale	Componente	11.11.2019
Salvatore Menga	Farmacista	Componente	11.11.2019





"donna con mascherina,
bella e ben coperta"
opera realizzata da
Ferrari Elena Jane, anno 2020

capitolo cinque

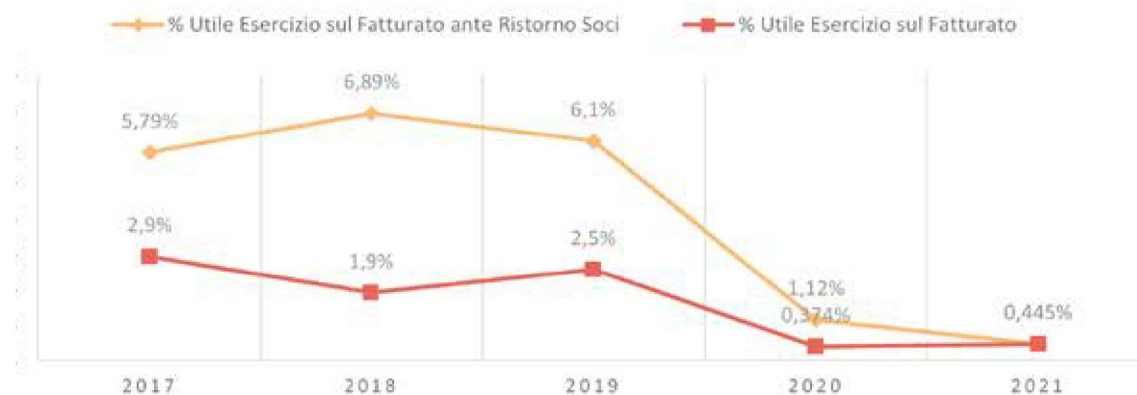
DIMENSIONE
ECONOMICA
VALORE AGGIUNTO



Il Consiglio di Amministrazione, per una miglior e più oculata gestione, s'avvale del Budget previsionale annuale (che comprende al suo interno il Documento di Programmazione Annuale - DPA) quale strumento di controllo e di gestione.

Il **Budget economico finanziario 2021** è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14.12.2021 e presentato in Assemblea Soci in data 27.05.2021.

Il **2021** si chiude con un **risultato positivo**, al netto delle imposte, per un totale pari a € 11.385 (0.4% sul Valore della Produzione).



Il Valore della Produzione, pari a € 2.559.212 evidenzia una contrazione rispetto al 2021 dovuta all'applicazione del Piano di riorganizzazione regionale dei Servizi (DGRV. n. 522/2020).

La Voce Rette rimane il core business della Società con il 97% del giro di affari.

Nel 2021 non sono stati deliberati Ristorni ai soci, mentre dal 2003 al 2020 il totale è pari a **€ 756.627**



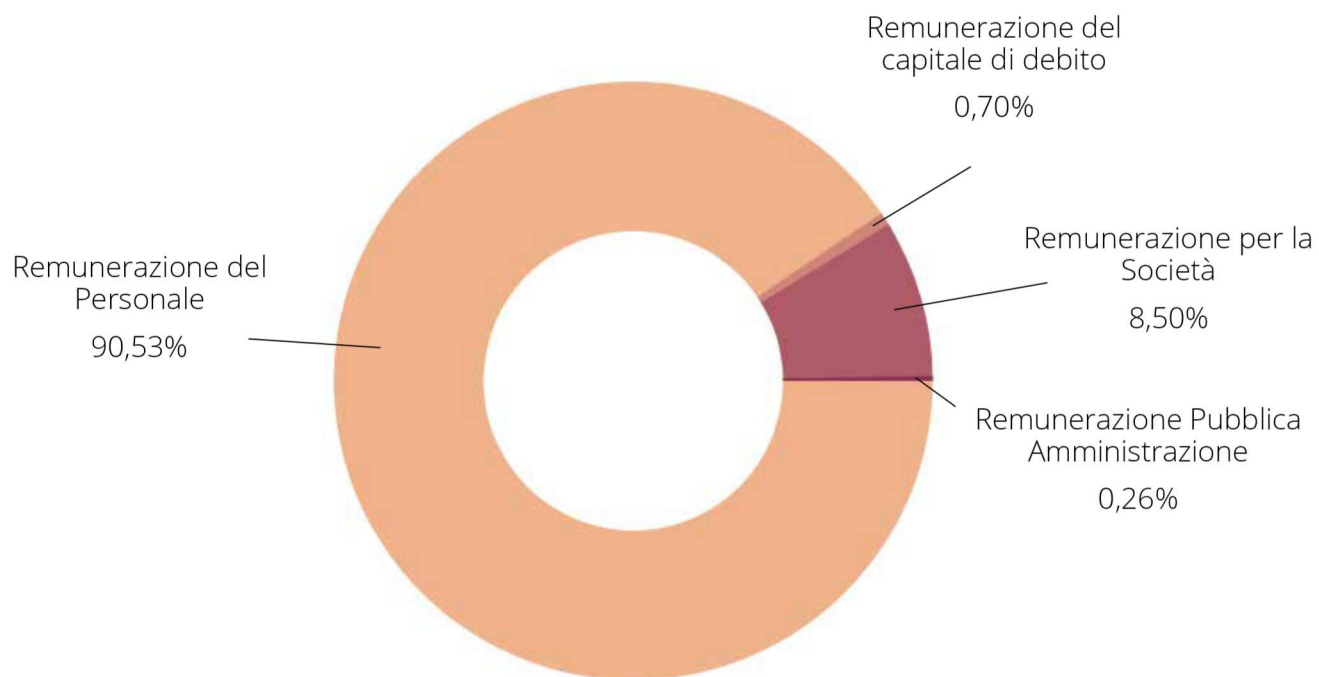
CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO	2019	2020	2021	VARIAZIONE 2019/2020
Ricavi vendite e prestazioni	€ 2.714.127	€ 2.617.677	€ 2.485.338	-5.1%
Altri ricavi e proventi	€ 70.809	€ 58.532	€ 73.874	26.2%
esistenze iniziali	€ 12.345	€ 13.072	€ 25.950	98.5%
Materie prime di consumo	€ 195.547	€ 243.357	€ 178.573	-26.6%
rimanenze finali	€ 13.072	25.950	€ 19.194	-26.0%
PRIMO MARGINE (GROSS PROFIT)	€ 2.590.116	€ 2.445.685	€ 2.373.884	-2.9%
Servizi	€ 378.805	€ 293.275	€ 315.027	7.4%
Godimento beni di terzi	€ 53.335	€ 51.242	€ 53.157	3.7%
Oneri diversi di gestione	€ 36.047	€ 34.774	€ 32.690	-6.0%
VALORE AGGIUNTO	€ 2.121.929	€ 2.066.395	€ 1.973.010	-4.5%
Costi per il personale	€ 1.845.838	€ 1.871.386	€ 1.862.571	-1.5%
MARGINE OPERATIVO LORDO EBITDA	€ 276.091	€ 175.009	€ 110.439	-36.9%
Ammortamenti	€ 176.966	€ 158.606	€ 163.557	3.1%
Svalutazioni/Altri accantonamenti	-	-	-	-
RISULTATO OPERATIVO	€ 99.125	€ 16.403	€ -53.118	-422.9%
Interessi ed altri oneri finanziari	€ 11.901	€ 10.918	€ 9.327	-14.6%
Altri proventi finanziari	€ 28	€ 45	€ 45	-0.9%
REDDITO ORDINARIO	€ 87.252	€ 5.575	€ -62.400	-1219.2%
Oneri straordinari	-	-	€ 5.154	0.0%
Proventi	-	€ 11.064	€ 84.288	661.8%
RISULTATO ANTE IMPOSTE	€ 87.252	€ 16.639	€ 16.734	0.6%
Imposte sul reddito d'esercizio	€ 16.934	€ 6.626	€ 5.349	-19.3%
RISULTATO NETTO	€ 70.318	€ 10.013	€ 11.385	13.7%



opera realizzata
da Pilati Mara,
anno 2020.

Mara

RIPARTIZIONE VALORE AGGIUNTO		2021	
VALORE AGGIUNTO LORDO	€ 2.057.343		100%
COSTI DEL PERSONALE	€ 1.862.571		90.5%
AMMORTAMENTI	€ 163.557		7.9%
SVALUTAZIONI	-		0.0%
ACCANTONAMENTI	-		0.0%
ONERI FINANZIARI	€ 9.327		0.5%
ONERI STRAORDINARI	€ 5.154		0.3%
IMPOSTE E TASSE	€ 5.349		0.3%
RISULTATO NETTO	€ 11.385		0.6%



Revirus

Quasi mi sento solo come gli altri
Sì ma forse (io) un poco di più
Sebbene ci siano strade vuote & sole anch'esse
Senza la libertà della gente
Legata tra le vie da un male invisibile
Legata tra sé da paura & solitudine e dalla quotidianità che
Stravolge e poi ci limita in ogni azione
Nella vita ogni giorno ma io più di te

Ciò mi fa pensare ad un destino migliore
Dove tutto possa tornare ad esser quasi come prima
Affinche' questo guaio non sia dimenticato
Affinche' questo momento ci renda persone migliori
Affinche' **Revirus** non ci tolga il respiro
Non ci tolga il sorriso !!

Se ognuno di Noi ci metterà quell'impegno
Nel far la sua parte, pian piano ne usciremo
O almeno questo è quanto credo...
Seppur turbato & stanco ne' tantomeno... Libero
Pensando a quegli arcobaleni sparsi dappertutto
Restando in casa per dipingerne uno con Mille sfumature che
Saran quando andrà tutto bene, colorando
Senza incertezze ciò che abbiamo di buono attorno

Ciò mi fa pensare ad un futuro migliore
Dove tutto possa tornare ad esser quasi come prima
Affinche' questo castigo non sia dimenticato
Affinche' questo momento ci renda persone migliori
Affinche' **Revirus** non ci metta in ginocchio
& smetta d'essere un pidocchi!!

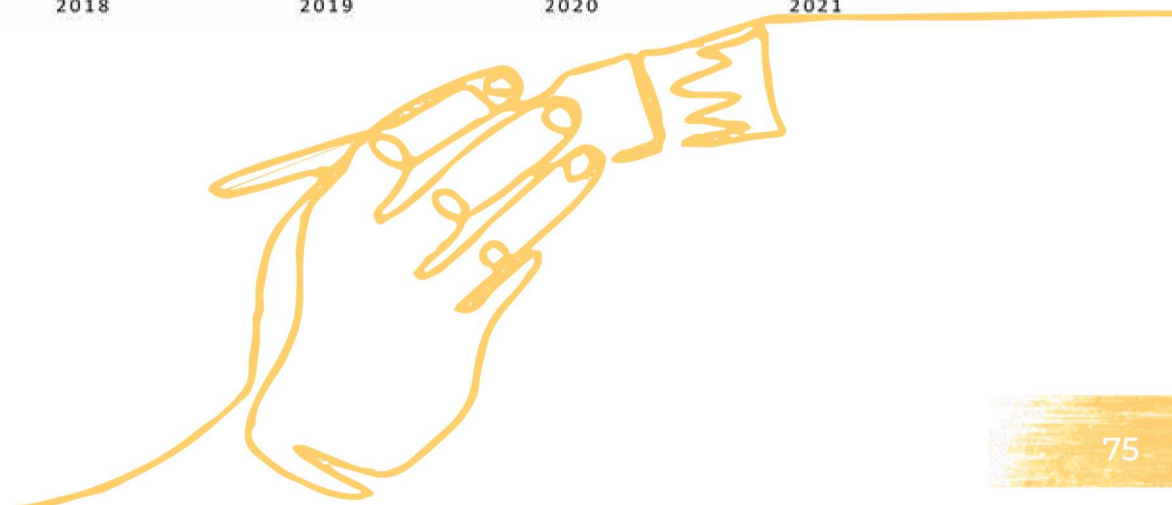
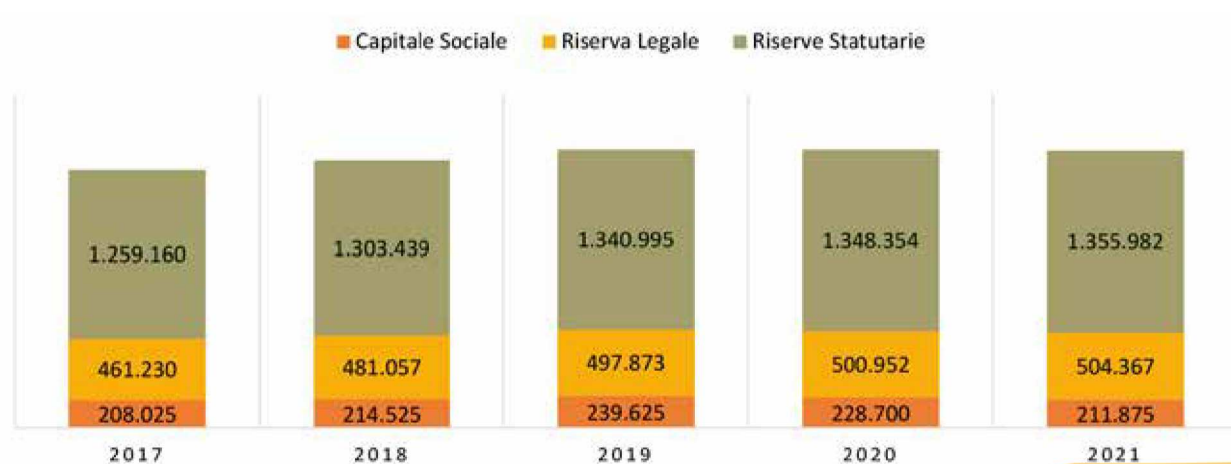
Per tutti Noi sto malanno è un fottuto danno
Lutti Noi nel mondo siamo stati sotto scacco
Ma sappiamo che la difesa è il miglior Attacco
Vinciam ciò che tra Noi ha creato distacco
oh ooh ooh, oh ooh ooh
Ci vuol prudenza reciproca per debellarne il rischio
Dunque, io personalmente, non me ne infischio
& adesso, come non mai, amo più di prima
& più di prima vengo Amato...

canzone scritta da
Bertoldo Giancarlo, in arte
Jan Forbito, anno 2020.

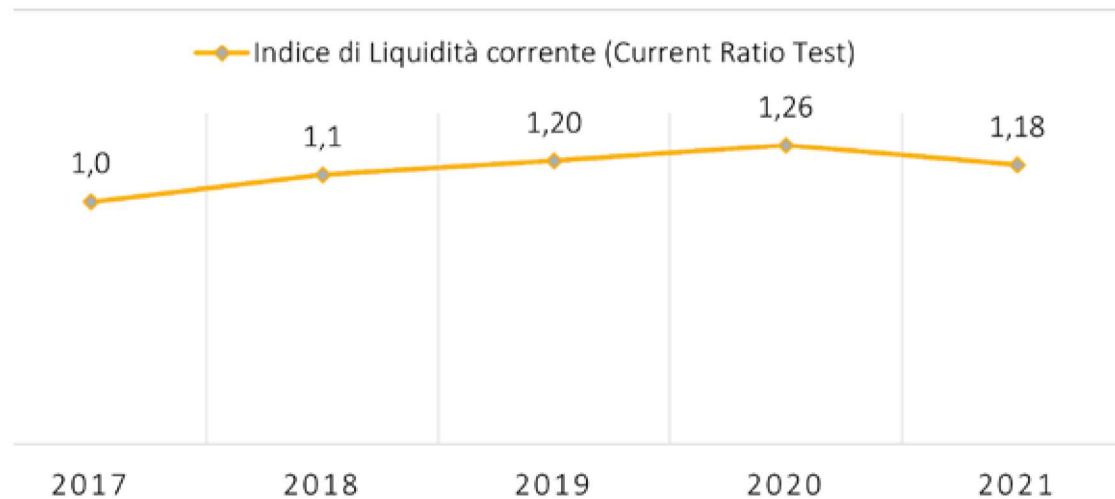
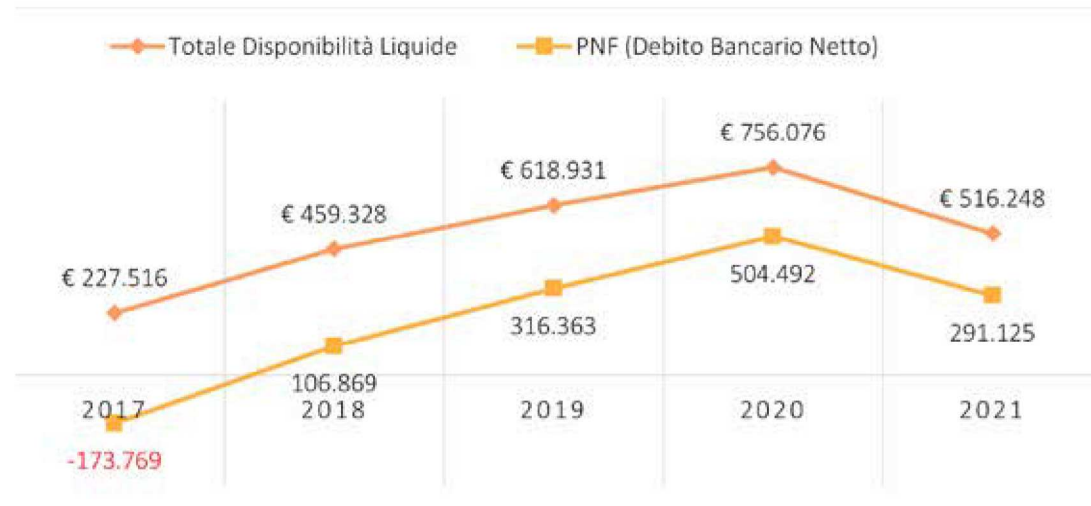
STATO PATRIMONIALE ATTIVO	2019	2020	2021	VARIAZIONE 2021/2020
CREDITI VERSO SOCI	€ 50	€ 0	€ 0	-
IMMOBILIZZAZIONI	€ 2.447.060	€ 2.385.060	€ 2.279.057	-4.4%
Immobilizzazioni immateriali	€ 149.604	€ 173.072	€ 187.850	8.5%
Immobilizzazioni materiali	€ 2.292.158	€ 2.206.689	€ 2.085.424	-5.5%
Immobilizzazioni finanziarie	€ 5.299	€ 5.299	€ 5.783	9.1%
ATTIVO CIRCOLANTE	€ 1.783.268	€ 1.860.640	€ 1.617.785	-13.1%
Rimanenze	€ 13.072	€ 25.950	€ 19.194	-26.0%
Crediti	€ 1.151.265	€ 1.078.614	€ 1.082.342	0.3%
Attività finanziarie non immobilizzate	-	-	-	-
Disponibilità liquide	€ 618.931	€ 756.076	€ 516.248	-31.7%
RATEI E RISCONTI ATTIVI	€ 42.712	€ 40.926	€ 37.152	-9.2%
TOTALE ATTIVITÀ	€ 4.273.090	€ 4.286.626	€ 3.933.994	-8.2%

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	2019	2020	2021	VARIAZIONE 2021/2020
PATRIMONIO NETTO	€ 2.078.493	€ 2.078.006	€ 2.072.224	-0.3%
Capitale sociale	€ 239.625	€ 228.700	€ 211.875	- 7.4%
Riserva legale	€ 497.873	€ 500.952	€ 504.367	0.7%
Riserve statutarie	€ 1.340.995	€ 1.348.354	€ 1.355.982	0.6%
FONDI RISCHI E ONERI	€ 84.288	€ 84.288	€ 0	-100.0%
TFR	€ 667.618	€ 684.502	€ 708.363	3.5%
DEBITI	€ 1.067.426	€ 1.081.798	€ 811.310	-25.0%
TOTALE RATEI E RISCONTI PASSIVI	€ 375.265	€ 358.032	€ 342.097	-4.5%
TOTALE PASSIVITÀ	€ 4.273.090	€ 4.286.626	€ 3.933.994	-8.2%

Il **Patrimonio netto** della Società, comprensivo del Ristorno, risulta essere pari a € 2.072.224, dove la forte azione di investimento costruita dai Soci si evidenzia alla Voce del **Capitale sociale** che ammonta a un totale pari a € 211.875, posizionando Libra come cliente affidabile presso gli Istituti bancari all'interno degli schemi di convergenza internazionali della misurazione del capitale e dei coefficienti patrimoniali.



Alla Voce disponibilità liquide, pari a € 516.248, si evidenzia un **decremento (32%)** rispetto al dato del 2020, confermando comunque una tendenza positiva consolidata negli ultimi anni. Confrontando questo dato con i debiti verso le banche (breve/medio/lungo termine, per un totale pari € 225.123, in diminuzione del 11% rispetto al 2020), si nota come il valore relativo alla Posizione finanziaria netta della Cooperativa, per un importo pari a € 291.125, indichi come le disponibilità finanziarie diano immediata copertura ai debiti. Dato confermato inoltre dallo stesso indice di Liquidità corrente, o di disponibilità, che evidenzia un valore che passa dal 1,26 nel 2020 al 1,18.



poesia scritta
da Elponti Bianca Emma,
anno 2020.

Quando è arrivata l'epidemia

mi ha portato una gran malinconia.

*Tanta tristezza e tanta paura
per questa strana creatura,
stare dentro in comunità
è stata per me una difficoltà.*

*con impegno mi sono adeguata
e poi...abituata.*

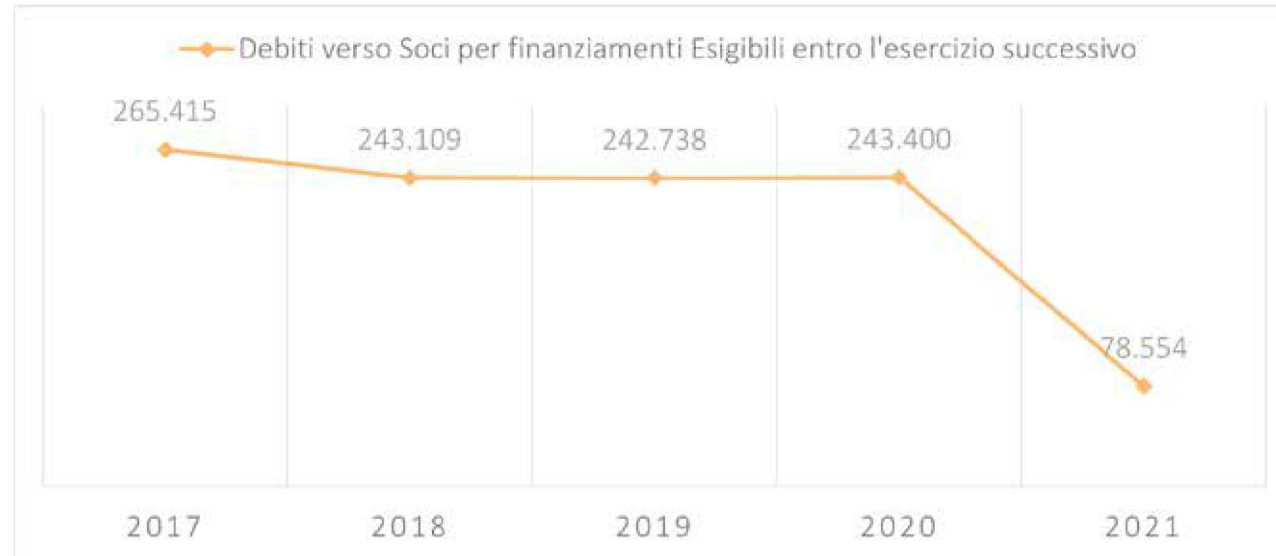
*ma la pandemia
mi ha scatenato una gran malinconia,
i miei familiari e i miei fratelli
sono i miei gioielli
e non poterli vedere
è stato un gran dispiacere!*

*tanta è la voglia di uscire
e delle piccole cose gioire.*



Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11.10.2021 ha deliberato la riduzione del tetto massimo individuale del Prestito Soci pari a € 5.000, la Voce Debito verso Soci per Finanziamenti dello Stato Patrimoniale risulta pari a € 78.554.

Il riconoscimento ai Soci di interessi lordi annui è pari a € € 5.382, con un tasso di interesse del 2,5% lordo.



Da segnalare che il **Fondo ripristino immobili di terzi** (Fondo rischi e oneri), pari a € 84.288, deliberato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 10.12.2018 e relativo agli investimenti presso la Fattoria Sociale per la realizzazione del **Negozi** commerciale, è stato rilasciato con delibera del Consiglio d'Amministrazione del 22.11.2021 e contabilizzato fra i componenti positivi del reddito dell'importo complessivo del fondo stesso.



foto archivio Libra

RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE

Ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39

BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2021

All'Assemblea dei Soci
della Libra Società Cooperativa Sociale

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Società LIBRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2021, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

2. Giudizio

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società LIBRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31/12/2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

3. Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

4. Richiamo di informativa

Richiamo l'attenzione sulla circostanza che, in relazione al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, gli amministratori nella nota integrativa al bilancio hanno dato le informazioni previste dall'articolo 2545 del Codice Civile, che richiamano ed assorbono quelle previste dall'articolo 2 della Legge 31.01.1992 n. 59, dall'articolo 2513 del Codice Civile (criteri per la definizione della prevalenza), dall'articolo 2545 sexies, 2° comma del Codice civile (ristorni ai soci), e dall'articolo 2528 5° comma del Codice civile (in

relazione alle determinazioni assunte dagli amministratori con riguardo all'ammissione di nuovi soci). La Cooperativa non ha proceduto alla sospensione degli ammortamenti consentita dall'art. 60 della L. n. 126/2020 ed estesa per tramite dell'art. 1, co. 711 della L. n. 234/2021 anche ai bilanci dell'esercizio 2021. L'esercizio non ha chiuso con perdite rilevanti per le quali si intenda fruire delle previsioni di cui all'art. 6 D.L. n. 23/2020.

Il mio giudizio non contiene rilievi con riferimento a tali aspetti.

5. Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

A tale riguardo precisano che gli effetti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid-19 sull'attività dell'azienda anche nell'anno 2021 non hanno pregiudicato il presupposto della continuità aziendale.

Inoltre gli amministratori, con riferimento ad eventi successivi alla data di chiusura dell'esercizio "rilevanti" che possano influenzare la percezione di un terzo sull'andamento economico della cooperativa (riferimento esplicito al conflitto militare scoppiato nel febbraio 2022 tra l'Ucraina e la Russia con tutte le potenziali conseguenze in termini economici e finanziari a causa delle sanzioni irrogate e all'aumento esponenziale dei costi energetici), precisano che non si sono rilevati al momento effetti particolarmente negativi sulle performance finanziarie di breve periodo tali da richiedere svalutazioni di specifici assets intangibili.

Sempre a tale riguardo ho preso atto e verificato in contraddittorio quanto dichiaratomi dall'organo amministrativo circa il fatto che la cooperativa ad oggi non ha prestiti a breve termine per finanziare

attività a lungo termine; non risultano perdite di amministratori o di personale strategico senza sostituzione nel periodo; il capitale netto non risulta ridotto al di sotto dei limiti legali; non risultano contenziosi legali e fiscali in essere che, in caso di soccombenza, possano portare a risarcimenti dovuti che l'impresa non sia in grado di sopportare; non risulta accertata l'incapacità di saldare i debiti alle scadenze contrattualmente previste.

Tornando all'emergenza sanitaria COVID-19 in corso nel nostro Paese, Il Presidente del Consiglio di amministrazione mi ha espressamente dichiarato che il Consiglio ha effettuato anche nel 2021 l'analisi degli impatti correnti e potenziali futuri del COVID-19 sull'attività economica, sulla situazione finanziaria e sui risultati economici della Società Cooperativa, sulla base delle evidenze attualmente disponibili e degli scenari allo stato configurabili, e di aver considerato l'esito della stessa nelle valutazioni effettuate con riferimento alla sussistenza del presupposto della continuità aziendale. Di aver riflesso gli esiti di tale analisi nell'informativa di bilancio che descrive l'incertezza circa gli effetti del COVID-19. Di avere adottato le idonee misure di tutela di dipendenti e collaboratori dal rischio biologico, nel rispetto del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" siglato in data 14 marzo 2021 da sindacati e associazioni di categoria in tema di sicurezza sul lavoro, nonché di avere rispettato le prescrizioni stabilite dai DPCM e Decreti Legge emanati per l'introduzione di "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19".

6. Responsabilità del revisore

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a

comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Vicenza, 07 Aprile 2022.

Revisore Legale
Maurizio Vanzan

Libra, per la gestione della Società, si è dotata di una Piattaforma triennale contenuta nel Documento Programmatico Previsionale (DPP), normato nel Regolamento Interno (Rif. Legge 142/01) agli Artt. 38 e 39.

Il DPP ha lo scopo di tracciare gli scenari a medio/lungo termine della Cooperativa, ha validità triennale, viene redatto dal CDA di norma a ogni nuova nomina e approvato dall'Assemblea dei Soci.

Il DPP 2019 2021 è stato approvato in Assemblea dei Soci in data 21.03.2019

Risultati attesi al 31.12.2021

In linea con gli indirizzi condivisi in Assemblea dei Soci:

- A. aver sviluppato concretamente l'organizzazione dei nuovi "mercati sociali"
- B. mantenimento delle attività e del Lavoro per i Soci con possibilità di ri-generazione occupazionale degli stessi
- C. aumento delle opportunità lavorative per i Pazienti e Soci Lavoratori portatori di svantaggi
- D. diminuzione dello Stigma e maggior integrazione di Libra nel Tessuto Locale

IN QUESTI ULTIMI MESI SIAMO STATI MOLTO
MALE A CAUSA DEL CORONA VIRUS CHE HA
COINVOLTO TUTTE LE PERSONE DEL MONDO
SENZA ANDARE MOLTI MORTI IN TUTTO IL MONDO.
VORREI ESPRIMERE UN GROSSO CORPACCIO
PER I MEDICI CHE HANNO DATO TUTTO SE
STESSI PER SALVARE LE VITE DELLE PERSONE
CONTAGIATE.
SONO RIMASTO MOLTO MALE PERCHÉ MOLTE
FAMIGLIE SONO DOVUTE RESTARE SEPARATE
IN CASA PER MOLTO TEMPO PER NON ESSERE
CONTAGIATE.
ADesso DOPO UN DECRETO LEGGE LE PERSONE
HANNO POTUTO RITROVARSI INSIEME.
E MOLTI SONO RIUSCITI A RILASCIARE
I PROPRI PARENTI E MOLTI A TORNARE
AL LAVORO PERCHÉ SCUOLE E FABBRICHE
SONO RIAPERTE.
SPERO TANTO CHE TUTTO VADA ALLA
NORMALITÀ SORRATTUTTO PER I MEDICI
E INGEGNERI CHE HANNO DATO TUTTO PER
VITA.



ANDRÀ TUTTO BENE!!!!

opera realizzata da
Zanin Italo,
anno 2020

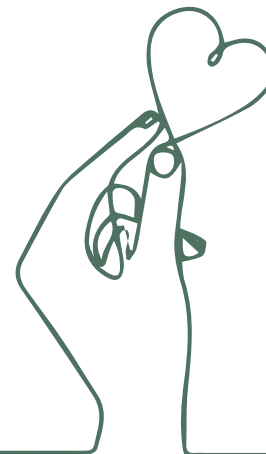
Azioni di solidarietà

Libra nell'anno 2021 si è impegnata, mediante erogazioni liberali, a sostenere le seguenti realtà con indicazione dei relativi importi:

€ 400 a sostegno dell'adozione a distanza di Elisabeth Jovem de Oliveira (realizzata attraverso l'Associazione Macondo)

€ 200 al Fondo Lara Groppo

€ 60 per acquisto di biglietti teatrali per sostentamento all'Associazione Bambini cerebrilesi, Simba Associazione Italiana Sindrome e Malattia di Behcet e all'Associazione Italiana Persone Down





dona il tuo 5x1000

CF 02572840243



LIBRA
società cooperativa sociale